

《精神薪酬：提升员工满意度的管理策略》

图书基本信息

书名：《精神薪酬：提升员工满意度的管理策略》

13位ISBN编号：9787111159032

10位ISBN编号：7111159039

出版时间：2005-2

出版社：机械工业出版社

作者：张鹤编

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《精神薪酬：提升员工满意度的管理策略》

内容概要

仅仅加薪不一定能有效激励员工，一个管理者想达成有效激励，让员工长期保持旺盛的士气，并不是一件简单的事情。管理者应当尝试采取多种精神激励方法。所谓精神激励，就是对员工精神上的一种满足和激励，让员工能够感觉到来自企业的关怀，比如尊重、关爱、赞美、宽容员工；给员工提供公正的竞争环境；让员工明确自己应该奋斗的目标；帮助员工规划自己的职业发展蓝图等等。

灵活运用无“薪”的激励，更能提升员工满意度，增强组织的活力和凝聚力。本书为您提供有效的管理武器：用最低的人力成本获得最大的人力效益。

《精神薪酬：提升员工满意度的管理策略》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com