

# 《公务员制度教程》

## 图书基本信息

书名：《公务员制度教程》

13位ISBN编号：9787811148527

10位ISBN编号：7811148528

出版时间：2008-10

出版社：杨述厚、谢子传 电子科技大学出版社 (2008-10出版)

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《公务员制度教程》

## 内容概要

《公务员制度教程》一书的编写在体系上严格按照《公务员法》的结构展开，以《公务员法》的规定为骨架，辅以与之配套的法规和规章，力图比较全面地介绍和展示我国正日益完善的公务员制度。同时，为了拓展学生的视野，适应我国公务员对外交往的需要，我们在每章后面编写了“他山之石”一节，学生可以以此为切入点，通过广泛收集资料，在学习的过程中进行比较研究，以进一步加深对有关内容的理解。此外，我们在每章中还增设了“学与用”模块，通过对一些热点问题的讨论和背景性、现实性问题的思考，以利于激发大家发现问题、分析问题和解决问题的才智和潜能。

# 《公务员制度教程》

## 书籍目录

绪论一、公务员与公务员制度二、公务员制度的由来与发展三、我国公务员制度的建立与完善复习思考题第一章 总则一、公务员的概念和范围二、公务员制度与公务员法三、公务员制度的指导思想四、公务员制度的基本原则五、公务员的综合管理机构复习思考题第二章 公务员的条件、义务与权利一、公务员的条件二、公务员的义务三、公务员的权利复习思考题第三章 职务与级别一、公务员的职位分类二、公务员的职务序列与职务层次三、公务员职位设置的方式四、公务员的职务级别五、公务员的职务衔级复习思考题第四章 录用一、公务员录用的含义与原则二、公务员录用考试的组织部门三、公务员录用的条件和限制四、公务员录用考试的方式五、公务员录用的程序六、公务员的试用期复习思考题第五章 考核一、公务员考核的意义与内容二、公务员考核的方式与程序三、公务员考核等次的规定四、公务员考核结果的法律效力复习思考题第六章 职务任免一、公务员职务任免概述二、公务员职务的任职方式三、公务员职务任免的情形和要求四、公务员的兼职复习思考题第七章 职务升降一、公务员职务升降的含义和范围二、公务员晋升的条件和资格三、公务员职务晋升的原则四、公务员职务晋升的程序五、公务员空缺职务任职人员的产生六、任职前的公示制度和试用制度七、公务员降职复习思考题第八章 奖励一、公务员奖励的含义与原则二、奖励的对象与条件三、奖励的种类和待遇四、奖励的权限和程序五、奖励的撤销复习思考题第九章 惩戒一、公务员的纪律二、公务员的有限抵制权和执行责任三、公务员处分的条件、种类和期限四、公务员处分的程序五、公务员处分的法律后果六、公务员处分的解除复习思考题第十章 培训一、公务员培训的含义及其意义二、公务员培训的原则三、公务员培训的种类四、公务员培训的管理复习思考题第十一章 交流与回避一、公务员交流的含义和范围二、公务员交流的形式及其要求三、公务员回避及其种类四、公务员回避的程序 . . . . .  
复习思考题第十二章 工资福利保险一、公务员工资二、公务员福利三、公务员保险四、公务员工资、福利、保险的保障机制复习思考题第十三章 辞职辞退一、公务员辞职、辞退的含义与意义二、公务员辞去公职的相关规定三、公务员辞退的相关规定四、公务员离职前的特殊要求复习思考题第十四章 退休一、公务员退休的含义与方式二、公务员自愿退休的条件与程序三、公务员强制退休的条件与程序四、公务员退休后的待遇与管理复习思考题第十五章 申诉控告一、公务员申诉的事项和申诉的机关二、公务员申诉的决定期限三、原处理机关的纠正责任四、公务员的控告和受理五、公务员申诉、控告的原则复习思考题第十六章 职位聘任一、职位聘任的适用范围和程序二、聘任合同及其管理三、人事争议仲裁制度及其适用复习思考题第十七章 法律责任一、违反公务员管理规定的法定情形及其法律责任二、离职公务员的法律责任三、机关错误人事处理的法律责任四、公务员主管部门工作人员的法律  
责任复习思考题参考文献后记

## 章节摘录

随着英国资本主义经济的发展和世界市场的占领，资本主义经济的发展出现了矛盾。这是因为资本主义经济是以市场经济为主的商品经济，各企业之间的竞争十分激烈。资本主义生产的社会化和生产资料私人占有的矛盾，使生产表现出很大的盲目性，导致经济危机周期性的发生，阻碍了资本主义经济的发展。为此，英国资产阶级迫切要求用国家权力干预经济，加强对社会经济的管理，制定符合资产阶级争夺世界殖民地、占领国外市场的各种政策和提供最有效的服务。这就要求选拔一大批有才能、懂管理的优秀人才进入政府。当时英国政府官员制度已由带有封建色彩的“恩赐官职制”转为带有资产阶级烙印的“政党分肥制”，政府将官员区分为政务官与事务官两大类。其中，事务官实行政治中立与职务常任，且加强了对他们的考核与培训。但是由于在政府事务官员的选拔上任人唯亲、重党派关系而轻管理才能等弊端严重存在，许多经济部门对英国显贵来说，是个“肥缺”，他们依仗权势，千方百计把子女、亲信安插进去，结果使得经济部门内部日益腐败，严重影响了资产阶级的经济利益。这样的官员，显然不符合资产阶级所要求的具有高效率的、保护与发展资本主义市场经济的廉洁政府。恰在此时，东印度公司换届和克里米亚战争失利为英国政府的官员制度改革提供了契机，并由此催生了后来在世界范围内得到发展的公务员制度。东印度公司是英国资产阶级对亚洲进行垄断贸易和经济掠夺的一个享有特权的殖民事业公司，该公司是英国对外掠夺机构中得到“油水”最多的一个，公司内部非常腐败。英国的权贵们常常安插自己的子弟和亲信到公司任职，以便于个人发财。1853年，该公司特许状期满，向议会请求继续任用时，贵族与官员们为使自己的亲朋得此“肥缺”而发生了激烈的争斗。为此，国会派专人研究该公司的人事任用问题，最后采取了通过“公开考试：择优录用”公司工作人员的新做法。这是英国政治史上，对任用官员的极其重要的改革。1854年，英、俄两国在克里米亚作战，由于英国政府机构混乱，官员昏庸无能、玩忽职守，导致英军伤亡惨重，于是国内舆论哗然。1855年2月，战争结束，新上台的内阁为平息国内怨气，迎合舆论，5月颁发了枢密院令，成立文官事务委员会，办理各级公务员的选拔考试事宜，从而为英国最终形成公务员制度奠定了基础。1870年6月，英国政府以法令形式正式确立了公务竞争的考试制度，规定所有职业性的事务官需经考试并取得合格证书才得任用。加上英国文官已有的分类、考核、培训、职务常任、政治中立等一整套比较科学的管理制度，标志着英国公务员制度的正式产生。英国成为资本主义世界第一个推行公务员（文官）制度的国家。随后，美国等一些国家学习英国的做法，陆续建立起具有本国特色的公务员制度，使公务员制度在世界范围内逐渐发展起来。

## 后记

近几年来，公务员考试越来越热，许多莘莘学子甚至把考公务员作为毕业后就业的不二选择。自2007年我院开设《公务员制度》选修课以来，选修该门课程的学生越来越多。为了方便广大同学的学习，帮助他们全面、系统地了解公务员制度，以利于更好地开展有针对性的备考，我们编写了《公务员制度教程》一书。《公务员制度教程》一书的编写在体系上严格按照《公务员法》的结构展开，以《公务员法》的规定为骨架，辅以与之配套的法规和规章；力图比较全面地介绍和展示我国正日益完善的公务员制度。同时，为了拓展学生的视野，适应我国公务员对外交往的需要，我们在每章后面编写了“他山之石”一节，学生可以以此为切入点，通过广泛收集资料，在学习的过程中进行比较研究，以进一步加深对有关内容的理解。此外，我们在每章中还增设了“学与用”模块，通过对一些热点问题的讨论和背景性、现实性问题的思考，以利于激发大家发现问题、分析问题和解决问题的才智和潜能。本教程由福建警察学院公安管理系的谢子传、杨述厚教授担任主编，具体分工如下：谢子传，绪论、第十一章、第十二章、第十六章、第十七章；杨述厚：第七章、第九章、第十章、第十五章；余晓青（福建警察学院）：第四章、第五章、第六章、第八章、第十三章、第十四章；林雅琼（福建省妇女干部学校）：第一章、第二章、第三章。全书最后由谢子传统稿。我们在编写过程中，参考了大量的同类文献和网络资料，吸收了许多专家学者的观点，在此深表挚诚的感谢。由于编者水平所限，书中疏漏和不足甚至错误在所难免，恳请各位专家学者和广大读者批评赐教。本书的顺利出版，承蒙福建警察学院和公安管理系的大力支持，承蒙电子科技大学出版社的支持和辛勤工作，在此一并表示衷心的感谢！

# 《公务员制度教程》

## 编辑推荐

《公务员制度教程》是由电子科技大学出版社出版的。

# 《公务员制度教程》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)