

《经理的职能》

图书基本信息

书名：《经理的职能》

13位ISBN编号：978756408037X

出版时间：2014-3-1

作者：[美] 切斯特·I·巴纳德

页数：487

译者：杜子建

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《经理的职能》

内容概要

《管理金典：经理的职能（中英双语·精典版）》是巴纳德毕生从事企业管理工作的经验总结，他将社会学概念用于分析经理人员的职能和工作过程，提出了一套组织的理论，建立了现代组织理论的基本框架。巴纳德认为所有的组织都包含三个要素：合作的意愿、共同的目标和沟通。他的贡献就在于，从最简单的人类协作入手，揭示了组织的本质及其最普遍的规律。这本书博大精深、内容丰富，被视为管理的一座丰碑，它在出版后的半个多世纪重印了18次，其影响和发行量不断地增加，所有论及组织方面的问题都绕不开这座丰碑。

《经理的职能》

作者简介

切斯特·I·巴纳德（Chester I. Barnard, 1886年11月7日—1961年6月7日），西方现代管理理论中社会系统学派的创始人，现代管理理论之父。所著《经理人员的职能》和《组织与管理》被奉为西方管理学的经典著作。

对于这位西方现代管理理论中社会系统学派的创始人，管理学界几乎一致认为：巴纳德关于组织理论的探讨，至今几乎没有人能超越。

德鲁克、孔茨、明茨伯格、西蒙、马奇、利克特等人都大大受益于巴纳德。对于一个希望将传统组织改造为现代组织的经理人来说，巴纳德的书不可不读。

美国《财富》杂志盛赞他为“可能是美国适合任何企业管理者职位的具有最大智慧的人”

书籍目录

- 第1章 导论
- 第2章 个体和组织
 - 第1节 个体的地位与人的特性
 - 第2节 本书对待个体与个人的立场
 - 第3节 协作系统之外的个体行为的某些特点
 - 第4节 人的行为的效率与效果的意义
- 第3章 协作系统中的物质限制与生物限制
 - 第1节 协作有效的理由与时机
 - 第2节 协作过程的目标
 - 第3节 协作的限制
 - 第4节 协作系统不稳定的原因及协作对追求目标的影响
- 第4章 协作系统中的心理因素与社会因素
 - 第1节 心理因素的意义
 - 第2节 社会因素的主要构成
- 第5章 协作行动的原则
 - 第1节 作为诸要素统一体的协作行为
 - 第2节 协作限制及其克服过程
- 第6章 正式组织的定义
 - 第1节 定义的发展
 - 第2节 作为抽象系统的正式组织
- 第7章 正式组织的理论
 - 第1节 组织的要素
 - 第2节 协作效果与组织效率
- 第8章 复合正式组织的结构
 - 第1节 完全组织、不完全组织、下级组织和从属组织
 - 第2节 组织的起源和成长
 - 第3节 经理组织
- 第9章 非正式组织及其同正式组织的关系
 - 第1节 非正式组织是什么
 - 第2节 非正式组织的结果
 - 第3节 正式组织创造非正式组织
 - 第4节 正式组织中非正式组织的职能
- 第10章 专业化的基础和种类
 - 第1节 专业化的基础
 - 第2节 专业化和组织
- 第11章 诱因的经济
 - 第1节 诱因的两个方面
 - 第2节 诱因的经济
- 第12章 权力理论
 - 第1节 权力的源泉
 - 第2节 协调体系
 - 第3节 与法律概念的调和
- 第13章 决策的环境
 - 第1节 决策的时机
 - 第2节 决策的证据
 - 第3节 环境的性质
- 第14章 机会主义理论

《经理的职能》

- 第1节 客观领域的分析
- 第2节 战略因素理论
- 第3节 目的的实现和决策
- 第4节 分析方面的问题
- 第15章 经理人员的职能
- 第1节 组织中沟通的维持
- 第2节 促使个体提供必要的服务
- 第3节 目的与目标的制定
- 第16章 管理过程
- 第1节 组织的有效性
- 第2节 组织的效率
- 第17章 经理人员责任的性质
- 第1节 道德水准
- 第2节 道德准则和责任
- 第3节 经理人员的责任
- 第4节 经理人员的创造职能
- 第5节 领导与协作系统的发展
- 第18章 结论
- 第1节 要点
- 第2节 组织理论的根本问题
- 附录一 30周年版导言
- 附录二 日常事务中的心理

CONTENTS

CHAPTER I INTRODUCTION

CHAPTER II THE INDIVIDUAL AND ORGANIZATION

CHAPTER III PHYSICAL AND BIOLOGICAL LIMITATIONS IN Co?perative SYSTEMS

CHAPTER IV PSYCHOLOGICAL AND

SOCIAL FACTORS IN SYSTEMS OF Co?peration

CHAPTER V THE PRINCIPLES OF Co?perative ACTION

CHAPTER VI THE DEFINITION OF FORMAL ORGANIZATION.....

CHAPTER VII THE THEORY OF FORMAL ORGANIZATION

CHAPTER VIII THE STRUCTURE

OF COMPLEX FORMAL ORGANIZATIONS

CHAPTER IX INFORMAL ORGANIZATIONS AND

THEIR RELATION TO FORMAL ORGANIZATIONS

CHAPTER X THE BASES AND KINDS OF SPECIALIZATIONS

CHAPTER XI THE ECONOMY OF INCENTIVES

CHAPTER XII THE THEORY OF AUTHORITY

CHAPTER XIII THE ENVIRONMENT OF DECISION

CHAPTER XIV THE THEORY OF OPPORTUNISM

CHAPTER XV THE EXECUTIVE FUNCTIONS

CHAPTER XVI THE EXECUTIVE PROCESS

CHAPTER XVII THE NATURE OF EXECUTIVE RESPONSIBILITY.....

CHAPTER XVIII CONCLUSION

《经理的职能》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com