

《公司控制权收益问题研究》

图书基本信息

书名：《公司控制权收益问题研究》

13位ISBN编号：9787543860506

10位ISBN编号：7543860503

出版时间：2009-10

出版社：湖南人民出版社

作者：刘佳刚

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《公司控制权收益问题研究》

内容概要

《公司控制权收益问题研究》主要采用了边际理论分析、博弈理论分析、数学微分理论分析、产权经济学分析、制度经济学分析、实证分析、规范分析和法理分析等方法。从理论上对公司控制权收益产生的基础进行了分析，建立了管理者控制权收益结构模型和大股东控制权收益结构模型，并且分析了公司内部人与外部人在项目投资、资本结构选择和股利政策选择三方面的利益冲突。比较分析了管理者与大股东在上述三方面的差异，研究了在两者共享公司控制权条件下，两者如何博弈获取彼此控制权收益最大化过程。从实证角度选择了在上海证券交易所上市的制造行业的公司作为研究的样本，针对它们存在高额控制权收益问题进行实证研究，分析了中国上市公司控制权制度安排存在的缺陷，给出了上市公司控制权制度安排的变迁路径。

《公司控制权收益问题研究》

作者简介

刘佳刚，男，1973年出生，博士后，中南大学工商管理博士后流动站工作，中南大学企业集团研究中心副研究员，主要从事企业营销战略、公司治理和宏观经济政策研究，兼任多家企业与地方政府的经济顾问，先后主持和参加国家软科学基金《农村土地保护的信托机制研究》和国家社会科学基金《改革与完善农村金融体系》等国家级和省级项目5项，已出版管理专著2部，在《系统工程》、《财经理论与实践》、《消费经济》等国家核心刊物发表文章12篇以上。

《公司控制权收益问题研究》

书籍目录

第一章 前言1.1 问题的提出1.2 相关文献综述1.3 研究内容、思路和方法1.4 本书基本框架第二章 公司控制权收益产生的理论基础分析2.1 残缺产权收益理论2.2 契约非完备性收益理论2.3 信息非对称性收益理论2.4 监督收益共享性收益理论2.5 本章小结第三章 管理者控制权收益理论分析3.1 研究背景3.2 基本模型3.3 影响因素分析3.4 决策行为分析3.5 对公司治理的影响3.6 本章小结第四章 大股东控制权收益理论分析4.1 基本模型4.2 影响因素分析4.3 利益冲突分析4.4 对盈利能力的影响4.5 本章小结第五章 大股东与管理者获取控制权收益博弈理论分析5.1 研究背景5.2 完全信息下单战略纳什均衡分析5.3 完全信息下混合战略纳什均衡分析5.4 本章小结第六章 上市公司管理者控制权收益实证分析6.1 研究方法6.2 结果分析及解释6.3 对公司绩效的影响分析6.4 本章小结第七章 上市公司大股东控制权收益的实证分析7.1 研究方法7.2 单变量影响因素分析7.3 多变量影响因素分析7.4 对公司绩效的影响分析.....第八章 上市公司控制权制度安排的缺陷分析第九章 非正常控制权收益治理的制度安排第十章 结论与展望参考文献致谢

(2) 公司惯性因子与公司管理者控制权收益呈正相关。公司惯性与管理者控制权收益的回归系数为0.87，在所有解释变量与公司管理者控制权收益的回归系数中它为最大值。上述也意味着公司资产规模与管理者控制权收益呈正相关，前期管理费用与当期管理费用呈正相关。

(3) 资本结构因子与管理者控制权收益呈正相关。上述结论表明，在资产负债率较大的上市公司，管理者可以获得更多的控制权收益。上述说明了上市公司债权资本相对权益资本对公司管理者获取超额控制权收益的制约性更弱，间接说明了国有商业银行贷款对上市公司管理者的制约性差。

(4) 现金流因子与管理者控制权收益呈弱性负相关。公司成长能力的增强，可以减少公司富余的现金流，从而对管理者获取超额控制权收益的行为构成制约，因此，它可以减少管理者的控制权收益。两者呈弱性负相关的原因就是：一方面，公司成长能力的增强，导致公司资产规模快速增加；另一方面，前期盈利水平较好，缓解了因公司成长能力提高产生的现金流过度流出的问题。上述两方面的作用，使得两者仅呈弱性负相关。

(5) 公司监管因子与管理者控制权收益呈弱性正相关。在其他条件相同的情况下，假定不考虑第一股东存在获取私人收益的动机，则随着第一股东权益比例的增加，第一股东对公司管理者的监督积极性也会增加，从而可以减少公司管理者的控制权收益。如果独立董事能够代表公司中小股东利益监督公司内部人，则独立董事数额与公司管理者获取控制权收益也呈负相关。

《公司控制权收益问题研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com