

《无为而治》

图书基本信息

书名：《无为而治》

13位ISBN编号：9787301250509

出版时间：2015-1-1

作者：戴天宇 著

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《无为而治》

内容概要

管理的最高境界是“无为而治”，要想达到“无为而治”，不是靠“执行力”，而是靠精巧、灵动、自运行的管理制度设计。

本书用浅显的语言、严谨的论证、大量作者亲身设计并成功应用于管理实践的制度设计案例有力证明了：经过科学设计的管理制度，是可以自动运行的。

作者对管理制度原理剖析之深刻、对工具设计之严密、对实践应用之巧妙，令人赞叹。全书逻辑严密，酣畅淋漓，一气呵成，将带给您一种愉悦的阅读和思想体验。

《无为而治》

作者简介

戴天宇博士，北京大学汇丰商学院副教授，商业模式研究中心副主任，管理制度设计学创始人，商业模式基因工程学创始人，经济学新范式创始人。

理学/工学双学士、法学硕士、经济学博士、工商管理博士后的学习经历，私企、外企、政府、高校的任职阅历，使得戴氏管理学体系既清新又接地气。

已出版著作：《经济学：范式革命》《超越执行力：科学管理从科学的制度设计开始》等。

书籍目录

- 引子 管理学：范式革命 / 1
- 第一章 无为而治靠精巧制度 / 11
 - 一、好的制度可以实现“无为而治” / 14
 - 二、制度：“活的游戏规则” / 15
 - 三、制度设计：“大道至简” / 17
 - 四、通通快递成功的四大秘诀 / 22
- 第二章 企业管理制度的通病 / 29
 - 一、管理制度的那些“病” / 31
 - 二、管理制度的那些“误” / 39
 - 三、人是活的，制度也是活的 / 44
- 第三章 制度比执行力更重要 / 51
 - 一、没有好的制度，哪来好的执行 / 53
 - 二、狠抓落实，往往说明制度太笨 / 56
 - 三、制度不当，严格执行只会适得其反 / 59
 - 四、科学管理，从科学的制度设计开始 / 61
- 第四章 从执行力到制度设计 / 69
 - 一、“可以自动执行的制度” / 72
 - 二、关键词1：主体归位，利益内嵌 / 73
 - 三、关键词2：自组织，自管理 / 80
 - 四、关键词3：尊重历史，秉承传统 / 90
- 第五章 从博弈论到制度设计 / 93
 - 一、囚徒困境 / 97
 - 二、智猪博弈 / 102
 - 三、动态博弈及不完全信息博弈 / 105
 - 四、从博弈论到制度设计 / 110
- 第六章 如何制定自运行制度 / 117
 - 一、谁来参加游戏 / 121
 - 二、制度主体定位 / 125
 - 三、如何参加游戏 / 130
 - 四、制度主体利益诉求转化 / 135
- 第七章 管理制度设计跟我学之一 / 143
 - 一、外部环境调研：社会“宏制度”与商业生态圈 / 148
 - 二、内部生态调研：种群、群落与关系网络 / 153
 - 三、界定制度主体及其利益诉求 / 157
 - 四、确定制度设计的目标、理念和原则 / 160
- 第八章 管理制度设计跟我学之二 / 167
 - 一、利益结构造 / 170
 - 二、利益势分析 / 172
 - 三、博弈论分析 / 177
 - 四、系统论分析 / 180
- 第九章 管理制度设计跟我学之三 / 187
 - 一、“元规则”及其结构化、模块化展开 / 189
 - 二、系统控制、信息通路与组织设施配套 / 195
 - 三、仿真检验、实验检验与成本收益核算 / 199
 - 四、文字编排、试运行与调试、交付运维 / 206
- 第十章 民富国强终须靠制度 / 211
 - 一、科技立国需要制度设计 / 214

二、人才强国需要制度设计 / 216
三、金融富国需要制度设计 / 219
四、宏观调控需要制度设计 / 225
附录 主要参考文献（按引文顺序） / 229

《无为而治》

精彩短评

1、设计制度

2、自组织，自管理，自运行。

3、【書引會】戴天宇《无为而治：设计自动运行的企业制度》制度的意义。只有站在深层次的利益层面上，才能制定出自运行的制度。

4、太容易被各种介绍的光环影响，好像曾经很牛，或者做过很牛的事儿，现在就会更牛，说的也都是大彻大悟的大道理。略读后，觉得很多东西不无道理，却也难苟同自己对别人就是错的基本观念。所以減一分给那些对于世俗专家及学者的鄙夷。毕竟存在就有价值，无非是对多数人或者少数人罢了。当然最上善的状态就是学以致用到自己的企业或者自己身上。

- 1、我第一次看到这本书觉得很高端肯定看不懂，拿回家放在书架上，却被哥哥无意中发现了，作为一家小企业的负责人他和我对书的感觉完全不同，哥哥对这本书的内容很认同，告诉我说一定要想办法和作者取得联系交流下看法。说太接地气了写得，很多在企业运行中都是可以实现的，大哥要把这本书推荐给他的同行们看，我觉得好东西一定要分享所以我推荐给您！
- 2、《无为而治——设计自动运行的企业制度》语言浅显易懂，适合大多数读者。内容丰富且实用性强，本书中的案例基本上都是作者的大量亲身设计并成功应用于管理实践的制度设计案例，如通通快递、某市再担保体系、兴兴电子公司等制度。这些实践中的案例较有说服力。本书的结构严谨，理论阐述清楚，小故事发人深思，同时有些也是我们平时经常的，可以增长我们的知识。总之，《无为而治——设计自动运行的企业制度》是一本值得大家欣赏的书。
- 3、“思想自由，兼容并包”是北大的学术传统。北大汇丰商学院自创院以来，在“兼容并包”的精神下，吸引了海内外各路学术精英，汇集于南国燕园。虽然学术理念有差异，学术观点有分歧，但他们已经在各自的研究领域迸射出自己独特的智慧火花。戴天宇老师自到北大汇丰商学院工作以来，曾经和我多次交流，矢志建立起一套不同于传统体系的管理学新范式——包括商业生态学、企业进化论、商业模式设计学、业务流程设计学、管理制度设计学等在内的“企业进化工程”。春耕秋实，经过两年多的努力，这本倾注心血的《无为而治——设计自动运行的企业制度》终于问世了。这本书秉承“大道至简，返璞归真”的理念，用通俗而浅显的语言，揭示出人类行为和社会发展背后最深刻的驱动因素——制度，不仅仅是“自然秩序”的自发结果，一旦人们掌握了制度设计的原理和方法，也可以进行理性构建和科学设计。在书中，作者以大量亲身设计并成功应用于管理实践的制度设计案例有力地证明了这一点，给管理学界多年以来在此问题上的争论提供了新的思路。经济学和管理学发展至今，各家各派的理论很多，但方法论研究相对不足，理论和实践之间存在较为明显的脱节。本书在这方面做了大量原创性努力，连同作者完成的《商业模式设计学原理与方法》《业务流程设计学原理与方法》等一系列著作，对于将理论转化为实践，做了非常有益的探索。正如作者所言：“人类最伟大的发明，不是产品的创造，而是制度的创新，尤其是那些在历史的重要节点上推动了社会变革甚至引发跨越式发展的制度创新。”我相信，在中国改革开放继往开来的新征程上，将会有更多年轻学者和作者一样，通过研究制度的设计和创新，为中国企业的成长和民族的复兴，贡献自己的力量。法国哲学家蒙田（Michel de Montaigne）说：“一个有使命感的生命，是人类最伟大的作品。”一个人只有树立了远大的目标，面对困难和浮躁，才能经得起考验，顶得住诱惑；才能忍耐和坚持，到达理想的彼岸。这是戴天宇老师的信念，也是全体北大汇丰人的信念。特此为序以共勉。北京大学汇丰商学院创院院长海闻2014年秋
- 4、对道家的基本思想——无为而治这个观点一直很推崇，众多领导者都是工作狂，他们日复一日，埋头苦干，以工作业绩为导向。而无为而治的管理方式则对团队成员限制和干涉较少，使其充满着高度的责任感和被信任感，促使他们以自己的方式努力奋斗、追求卓越。戴天宇博士这本书是最好的解释，浅显的语言、严谨的论证、大量作者亲身设计并成功应用于管理实践的制度设计案例有力证明了经过科学设计的管理制度，是可以自动运行的。我们的企业家如果都能看到并实践就一定能达到事半功倍的效果。所以，我推荐无论你是高层管理还是中层管理甚至普通员工只要读一读定会受益终身，力荐！
- 5、阅读戴天宇博士的《无为而治——设计自动运行的企业制度》，是一种愉悦的体验。本书逻辑严密，酣畅淋漓，一气呵成。戴博士对管理制度原理剖析之深刻、工具设计之严密、实践应用之巧妙，令人赞叹。《无为而治——设计自动运行的企业制度》一书，把管理制度设计推向了一个新的高度。更值得推崇的是，这本书的理论逻辑并不只来源于对历史文献的搜集分析、解构重构，而是来源于通通快递、某市再担保体系、兴兴电子公司等制度设计实践，是理论与实践知行合一的成果。这些原理、工具、应用都来自第一线的实践总结、第一手的逻辑推演，相信将经得起实践的推敲和时间的检验。从交易结构的视角来看，戴博士的制度设计打开了企业内部黑匣子，是企业内部交易结构的设计方法论，但也可以将某些假设推广为对整个商业模式交易结构、商业生态交易结构的设计。从交易结构的视角来观察本书的制度设计方法论，有以下几点想法，与大家分享：第一，制度设计需要建立连接历史、现状、未来的逻辑关系。本书通过一系列的逻辑阐述和工具介绍，给出了“如何将员工个体的利益追求引导到与组织需要的制度设计目标一致方向”的解答。这种解答的前提基于对企业内、外部

《无为而治》

生态的现状分析，对目标的设计基于对未来的判断和价值取向，对方案的设计基于尊重历史现状、导向目标未来，理论严密，逻辑环环相扣。第二，制度设计不但要考虑个体利益诉求，还要分析个体的实力（或者资源能力）。制度设计需要在各种力量对比和利益交错中找到一条把企业推向前进的路径。这种实力对比、利益交错的博弈，是企业制度设计之难点所在，稍有不慎，就有可能左手打右手；但这也是企业制度设计令人着迷之处，如果可以借力打力，可收事半功倍之效。第三，制度设计本质上是一种顶层设计。掌握制度设计的方法论，企业就有可能从“摸着石头过河”对博弈结果推演，提升到从架构层面上预先设计博弈结构、引导博弈结果，管理因此从后验式的总结走向先验式的设计。这种先验式的设计来自于对逻辑的深刻理解、对人性和利益诉求的洞见、对未来判断的厚实自信。管理是一门“人”的学问，而制度设计，无疑是对“人”要求更高的一门学问。第四，非常赞同戴博士对制度的定义：活的游戏规则。所谓“活”的游戏规则，指的是与时俱进，需要动态地优化、重构制度，对制度的存活期和应用条件有清醒的认识。书中对动态博弈结构的重视，对系统动力学的引入，对缜密定量分析的高度重视，都使得制度设计朝着更为科学的方向演化。书中对系统动力学、博弈论、生态分析等理论的跨学科应用，向我们展示了一幅管理学与其他学科碰撞、交融的图景，也呈现了管理学作为一门综合学科的魅力所在。这种动态演化、信息反馈调节、生机盎然的企业生态，正是管理学复杂之处，亦是管理学精彩之处。正如书中所言，经营管理体系可从下往上分为商业模式、业务流程、管理制度、组织形态、企业文化等多个层次。和戴博士认识多年，据我了解，戴博士于战略、运营、管理信息系统、商业模式等多领域都有涉猎，是管理学领域的“通才”。目前，他在商业模式设计、业务流程设计等方面也正尝试全面创新。我和其他读者一起，期待戴博士后续著作的推出。我相信，这些著作组合到一起，将会为企业的经营管理体系提供更为结构化的方法论视角。正如戴博士所言，管理是一门科学，但管理学还不是一门科学。但正是靠着像戴博士这样一位又一位学者，从一个又一个管理学子领域逐渐积累，逐步推进，前赴后继，我们才有可能把整个管理学的理论体系最终推向科学的彼岸。最后，请允许我用书中的一句话做结：“从这里开始，让我们体验不一样的管理科学新天地。”北京大学汇丰商学院常务副院长魏炜

《无为而治》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com