

《人力资源战略与规划》

图书基本信息

书名：《人力资源战略与规划》

13位ISBN编号：9787300043098

10位ISBN编号：7300043097

出版时间：2002-10-1

出版社：中国人民大学出版社

作者：赵曙明

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源战略与规划》

内容概要

世上惟一不变的就是变化。企业经营环境的不稳定性，导致人力资源战略和人力资源规划在人力资源管理中日益凸现出特殊的重要性。《人力资源战略与规划》一书尝试将人力资源战略与人力资源规划联系起来，从人力资源环境分析、制定人力资源战略、进行人力资源供给和需求预测、制定人力资源规划方案，以及人力资源战略与规划的评价和控制等方面，构建一个统一的人力资源战略与规划体系。作为本书主要内容之一的人力资源战略，目前是学术界和企业界关注的热点，但国内还很少有教科书对它进行专门介绍。本书从人力资源战略的构成和分类、人力资源战略与企业战略的协调，以及人力资源战略与企业竞争优势的获取等方面，对其进行了介绍。人力资源规划作为人力资源管理的一项重要职能，国内的教科书一般都是用一章的篇幅对它进行简单的介绍。本书从人力资源规划的基本概念、人力资源存量分析、人力资源需求预测、人力资源供给预测、制定人力资源规划体系等方面，分几章详细介绍了人力资源规划的各种理论和方法。本书作为一本概念明确、逻辑清晰、内容新颖的教科书，适合于作为人力资源管理和相关专业的本科生和研究生的教学用书。

《人力资源战略与规划》

书籍目录

第一章 导论

第二章 人力资源环境分析

第三章 人力资源战略

第四章 企业战略与人力资源战略

第五章 人力资源规划

第六章 人力资源存量分析

第七章 人力资源需求预测

第八章 人力资源供给预测

第九章 制定人力资源规划体系

第十章 人力资源规划的评价与控制

主要参考文献

后记

《人力资源战略与规划》

精彩短评

1、怎么好像有很多表述的错误。。我的神。。我了个去

《人力资源战略与规划》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com