

# 《聚焦2012中国就业》

## 图书基本信息

书名：《聚焦2012中国就业》

13位ISBN编号：9787516702864

10位ISBN编号：7516702862

出版时间：2013-2

出版社：吴丽娜 中国劳动社会保障出版社 (2013-03出版)

作者：中国就业促进会 编

页数：121

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《聚焦2012中国就业》

## 内容概要

《聚焦2012中国就业》专家们以宽广的视角和深邃的思考，评述了2012年中国就业的市场走势和方针政策，分析了世界就业的形势和特点，介绍了最新论著观点和就业新概念，汇总了年度统计数据，梳理了年度重大事件和就业活动纪实，并配以相关照片，内容丰富翔实，语言生动流畅，文字简约朴实，编排独具特色，努力做到好读好用。

## 书籍目录

第一部分年度重大事件	一、十八大报告中就业相关内容摘录与解读 / 2
	二、2012年中国就业十件大事 / 5
	三、2012年地方就业创新事件 / 9
第二部分年度点评与走势分析	一、综合评论和展望 / 12
	二、2012年中国经济稳中求进与就业历史新高 / 13
	(一) 中国经济增速下滑, 就业逆势而上 / 13
	(二) 农村富余劳动力转移就业仍然平稳 / 14
	(三) 高校毕业生就业呈现良好态势 / 16
	三、经济增长对就业增长究竟产生什么作用 / 17
	(一) 投资、消费、外贸“三驾马车”对就业的影响各有不同 / 17
	(二) 东部与中西部地区经济发展对就业的影响有所不同 / 19
	(三) 制造业与服务业对就业的影响有所不同 / 21
	(四) 中小企业困境与创业新潮对就业的影响不同 / 21
	四、保证中国就业持续增长的重要因素 / 23
	(一) 战略决策之重大作用 / 23
	(二) 执行力之重要作用 / 24
	五、展望2013年就业, 要增强忧患意识 / 25
	(一) 就业的结构性矛盾上升为主要矛盾 / 25
	(二) 青年就业从两个方面提出更为迫切的要求 / 26
	(三) 劳动者素质与更高质量就业的不匹配更为突出 / 28
第三部分年度方针政策	一、政策一览 / 32
	(一) 战略规划 / 32
	(二) 技能培训 / 33
	(三) 就业服务 / 34
	(四) 创业工作 / 35
	二、评价思考 / 35
	(一) 执政要务 / 35
	(二) 方向指针 / 37
	(三) 创建辉煌 / 40
	(四) 实干兴邦 / 42
	三、前景展望 / 44
第四部分年度论著观点	《就业战争迫在眉睫》一书的导读和简述 / 47
第五部分解读就业新概念	一、经济发展与就业增长的良性互动 / 58
	二、创业培训 / 59
	三、职业指导 / 61
	四、公共就业服务 / 63
	五、人力资源市场整合发展 / 65
	六、农村劳动力转移三个主渠道“三位一体”工作机制 / 67
	七、援企稳岗——将失业防线提前 / 68
	八、灵活就业 / 70
	九、人口红利 / 72
	十、周期性失业、结构性失业、摩擦性失业 / 73
	十一、登记失业率和调查失业率 / 75
	十二、世界就业政策和就业服务的沿革与发展 / 77
第六部分年度就业国际视觉	一、全球就业基本态势 / 80
	二、全球就业主要特点 / 86
	三、一些国家和地区组织抑制高失业的新举措 / 87
	四、对我国的启示 / 90
第七部分年度统计数据	一、就业目标任务完成情况 / 96
	二、人口与就业人员总量及城乡分布情况 / 99
	三、就业人员产业分布情况 / 100
	四、城镇就业人员就业经济类型情况 / 103
	五、高校毕业生就业情况 / 104
	六、人力资源市场供求情况 / 105
	七、企业岗位流失情况 / 106
	八、城乡居民收入情况 / 107
	九、失业保险制度运行情况 / 108
	十、素质就业有关情况 / 109
第八部分年度活动纪实	一、2012年中国就业工作纪实 / 112
	二、2012年中国就业重要文件 / 116
	三、2012年中国就业促进会活动 / 119

### 章节摘录

版权页：插图：国务院转发的三部委关于加强企业技能人才队伍建设的意见，是全面提升企业技能人才队伍的整体素质，加快实施人才强企战略，增强企业核心竞争力，推动产业转型升级和强化企业创新能力的重要战略部署。对健全企业职工培训制度，完善企业技能人才评价机制和激励机制，推动企业技能人才队伍建设具有十分重要的意义，同时也引发了我们一些思考。第一，培训与就业质量。提高就业质量的核心是提升员工的素质。高质量的就业岗位必须由高素质的员工相匹配。在日趋激烈的全球就业岗位竞争中，任何低素质员工必将被高质量就业岗位淘汰出局。这方面的教训太惨痛了。改革开放以来，由于员工的素质缺乏竞争力，在一轮又一轮的合资、并购、转制过程中，我们痛失了上百万个设计研发类高质量的就业岗位。例如，在相当一段时期，我国汽车工业的设计研发队伍几乎全军覆没，而相应的比较好的就业岗位也流失殆尽。当然，造成这种状况还有其他原因，但员工素质未能适应全球竞争无论如何也是一个不可回避的问题。在教育体制积重难返的大背景下，强化培训是提高员工素质的不二法门和根本出路。100多年前，德国曾经依靠完善的职业教育和企业培训大幅提升了员工素质，一举摘掉产品质量低劣的恶名，并在高质量就业岗位的全球竞争中取得先机；50年前，日本依靠强大的企业培训将日本产品推向全球，并在相当一段时期占据着GDP全球老二的位置。这些事例都提醒我们，员工素质的提升和产品质量的提高离不开完善的企业培训制度和健全的激励保障机制。谁牵住了这个牛鼻子，谁就将在全球产品市场和就业市场的竞争中雄踞前列。第二，培训与技能人才。中国是一个人口大国，国家战略的选择必须兼顾就业。为此，中国正确地选择了大力发展制造业和生产性服务业的工业化道路。技能人才是国家工业化的基础人才，完成工业化的进程以及奔向信息化需要亿万技能人才。

# 《聚焦2012中国就业》

## 编辑推荐

《聚焦2012中国就业》主要是连续记载中国就业改革发展的进程，并集中反映2012年我国就业工作及国际就业动态。

# 《聚焦2012中国就业》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)