

《如何出租自己》

图书基本信息

书名：《如何出租自己》

13位ISBN编号：9787216042482

10位ISBN编号：7216042484

出版时间：2005-5-1

出版社：第1版 (2005年5月1日)

作者：余建年

页数：153

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《如何出租自己》

内容概要

你是人才吗？你愿意用租赁的方式使自己的职业生涯更加多彩辉煌吗？一种新型的人力资源开发管理方式正在向我们走来——人才租赁。本书通俗而详尽地解释了人才租赁的方方面面，对租赁人才时经常遇到的问题进行了具有针对性的解答。什么样的人适合出租自己，如何选择一个好的租赁公司，如何签订租赁合同，如何融入临时团队……相信你一定会从本书中找到自己的答案。

《如何出租自己》

书籍目录

- 1 万伟为什么要出租自己
- 2 人才租赁业的发展历史
- 3 如何选择一个好的租赁公司
- 4 租赁公司如何为我服务
- 5 成功租赁的面谈
- 6 租赁方法有奥妙
- 7 谁是真正的雇主
- 8 如何签订租赁合同

.....

参考文献
后记

1万伟为什么兽出租西己 万伟的案例 万伟大学毕业以后成为湖北省某市的一位乡镇中学老师，不过在这个职业里他没有过多久便跳槽到了市环境卫生局，当了一名司机。当单位开始定编定岗、减员增效时，万伟不安的心又开始怦怦跳起来，他选择了主动离岗。万伟第二次解放自己以后不久就找到了一门新事情——他为很多新成立的民办学院做招生经纪人，通过在学生和学院之间建立各种联系，万伟为当地几所大专院校招募到了不少生源。万伟逐渐熟悉了招生的秘诀，同时也有了一定的积蓄，就为自己增添了一辆小轿车，他办事更加方便，万伟在招生界可算小有名气了。 此时一家著名的人才租赁企业——阳光教育人才租赁公司进入了万伟的视野。这是一家专门为教育领域服务的人才公司，公司主旨是为当地大学和学院提供各种人才资源。公司服务范围很广，从提供各门课程的教学老师到各种教务管理人员，一应俱全。万伟和阳光租赁公司的李经理进行了几次谈话，通过比较，万伟发现自己目前仅仅是一名招生市场上的个体掮客，自己在招生方面的业务知识和能力仍然没有充分的发挥。于是他成为阳光公司人才库首批在编人员。三个月之后万伟被阳光公司介绍到某重点大学，通过面谈，学校很满意，于是和阳光公司签定了人才租赁协议书，聘用万伟为该校招生办公室副主任，主管该校一所二级学院的招生工作，合同任期一年。万伟在这所全国重点大学里有了自己的办公室，管理着三名下属人员，工资报酬比以前打游击时要稳定多了。他对目前的工作十分满意，工作得非常努力。学校对他也很满意，因为万伟的工作干劲和工作成绩是原招生办人员不可比拟的，而且万伟是一名租赁合同工，他的人事管理包括工资报酬一应由阳光公司负责，学校一点也不操心，只对他的工作绩效和工作规范进行监督，因此双方合作得十分愉快。 把自己“租”出去 把自己“租”出去！如今这个口号越来越响亮，口号背后则是一个全新的就业方式：人才租赁。 什么是人才租赁？人才租赁又称“人才共享”或“人才派遣”，它源于美国，成长于欧美和日本，是人才市场化的产物，也是一种新型的人才经营模式。人才租赁公司作为一种人力资源服务的专业机构，在人才和用人单位之间以服务合同和劳务合同方式来开展人才中介服务。 “人才租赁”与传统的人才聘用不同，用人单位与派遣人才之间不存在劳动关系，而只有有偿的使用关系。与租赁人才发生劳动关系的是人才租赁公司，人才租赁公司负责人事管理、转付工资和福利。借助人才租赁机构，求职人员可以较好地找到自己满意的工作，企业可以快速找到合适的专业人员，无须受到编制限制，也无须承担因录用长期员工而带来的持续性费用

《如何出租自己》

编辑推荐

你是人才吗？你愿意用租赁的方式使自己的职业生涯更加多彩辉煌吗？一种新型的人力资源开发管理方式正在向我们走来——人才租赁。本书通俗而详尽地解释了人才租赁的方方面面，对租赁人才时经常遇到的问题进行了具有针对性的解答。什么样的人适合出租自己，如何选择一个好的租赁公司，如何签订租赁合同，如何融入临时团队……相信你一定会从本书中找到自己的答案。

《如何出租自己》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com