

《鲸鱼哲学》

图书基本信息

书名：《鲸鱼哲学》

13位ISBN编号：9787300059464

10位ISBN编号：7300059465

出版时间：2004-10

出版社：中国人民大学出版社

作者：（美）布兰佳 等

页数：129

译者：张鸿斌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《鲸鱼哲学》

内容概要

谨以此书献给：我们的无名英雄们——他们一直在默默地努力寻找他们所认识和深爱的人所做正确的事。在读过这本书后，我们希望在上述人的名单中也会有你。鲸鱼哲学将为你带来什么？融洽的人际关系和愉快的工作环境；培养员工的自我成就感，不断提高业绩；塑造积极创新的企业文化，打造高度默契的精干团队；带来进步，代表认同，鼓励与支持，大幅提升管理者与员工双方的精神力量。

《鲸鱼哲学》

作者简介

《鲸鱼哲学》

书籍目录

《鲸鱼哲学》

媒体关注与评论

书评中国台湾销售15万册，韩国销售55万册，日本销售86万册，全美销售600万册。《一分钟经理人》作者、世界级管理咨询大师肯布兰佳最畅销作品。《鲸鱼哲学》将为您带来什么？组织的活力与冲劲，你的竞争者惟一无法模仿的核心竞争力。做一个人性管理的顶级大师！人的注意力就像阳光一样，你注意什么？什么就会生长；你忽略什么？什么就会枯萎。而不是偶尔为之，即持久、耐心的关注……这是一本继《谁动了我的奶酪》之后，再次掀起办公室革命的超级励志书，肯布兰佳语录：斗志高昂的员工越多，公司成功的机会越大！

猫捉老鼠——专挑别人做错的事；鲸鱼哲学——关注别人做得正确的事。 你是否发现，你越去注意某种行为，这种行为就越有可能被重复！——注意力就象阳光一样，我们注意什么，什么就会生长；我们忽略什么，什么就会枯萎！ 看看别人做了那些正确的事吧，用“鲸鱼哲学”改善你的工作和生活！

《鲸鱼哲学》

编辑推荐

谨以此书献给：我们的无名英雄们——他们一直在默默地努力寻找他们所认识和深爱的人所做的正确的事。在读过这本书后，我们希望在上述人的名单中也会有你。鲸鱼哲学将为你带来什么？融洽的人际关系和愉快的工作环境；培养员工的自我成就感，不断提高业绩；塑造积极创新的企业文化，打造高度默契的精干团队；带来进步，代表认同，鼓励与支持，大幅提升管理者与员工双方的精神力量。

《鲸鱼哲学》

精彩短评

1、刚开始还带着抵触情绪读下去的,因为觉得讲的有点夸大其词.可看下来,其中里面几个态度不乏实际意义,值得借鉴.也许有人会说,直接是老外们干的事情,中国人的含蓄不大适合这样的袒露的方式,可我现在觉得有些时候改变一种思维去看问题,未必是错误的.含蓄跟直接并不冲突,看你如何把握.只要把你的要管的人,把你的机构,安排的有条有理,正个工作运做的很正常,管理的目的也就达到了.所以说做到这一点很难.这也就是为什么许多人更愿意把管理当作是艺术的原因.这本书主要阐述就是一个积极的人际关系这一个理念,我个人比较赞同这一观点.跟中国人的复杂性不冲突,赞美的这个东西大家还是愿意接受的,即使知道上假话心理也是美滋滋的,当然有根据的赞美更让觉得你关注他,在乎他,看重他;这样的赞美更有实际意义些.

2、和所有立志的书一样,很同意其中的大部分观点,也很知道其背后的道理,但是.....书是书,生活是生活,要顺着其中的载体来改善生活,只有行动,说是这么说,还是难啊!

3、就像一般的勵志書一樣,都是千篇一律地說著一些人人都想得到,但是就很難做得到的情況...看完後感覺就像是看了一則新聞一樣,應該都沒有大的印象...但是說回來,裡面所說到的一些道理還是值得大家去研究的啦,例如鯨魚哲學所提到注重人與人之間的互動關係,相互都有著很多的影響..

4、1 你越注意某个行为,这个行为就越可能被重复。当我们不关注他们犯的错而多关注他们做对的动作时,他们就会更经常做正确的动作。2 金钱只满足了最基本需求,还要找到除金钱以外的奖励办法3 表现管理学ABCA-催化剂 一套指令、培训,最有效的是目标B-行为 C-结果 应当调整指令或者表示肯定4 调整指令的方法尽可能快地、清晰但不带责备的指出错误解释错误的负面影响如果可以,将错误归结为没有清楚地解释工作任务详细地重新解释工作任务,并确保对方已经完全理解表达你对当事人仍然充满信任与信心5 表扬进步把事情越做越好,需要被注意到、被认可并且被奖励6 鲸鱼哲学反应立即表扬别人具体指出哪些做的对,哪些基本正确与他们分享你对于他们做的工作的积极感觉鼓励他们继续好好工作7 注意力就像阳光,你关注什么什么就会生长;你忽略什么什么就会枯萎8 你能够真正让人们做你想让他们做的事情的唯一途径,就是与他们建立起一种积极的、信任的关系。对人要及时肯定,这样你就能得到积极的结果9 鲸鱼哲学只有在你真诚和诚实时才奏效

《鲸鱼哲学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com