

《你该怎样工作》

图书基本信息

书名：《你该怎样工作》

13位ISBN编号：9787502828868

10位ISBN编号：7502828869

出版时间：2006

出版社：地震出版社

作者：何跃青

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《你该怎样工作》

内容概要

图书简介：提出这样一个问题：你该怎样工作？也许有人觉得不以为然，谁不会工作？我每天都在工作。是的，我们每个人整天都在工作，但工作的效果却是千差万别！有的人工作不久很快成为公司必不可少的优秀员工，而有的人工作多年却始终平平庸庸。差别为什么如此之大？这是我们每个人都值得思考的问题。每一个人从进入职场的那天起，就要问自己一个问题：我该怎样工作？我该如何工作？如果对这些问题都不思考，也许多年以后，你还是停滞不前。如果你想成为一个优秀的员工，你应该思考你该如何工作？如果你希望你的员工个个优秀，你应该告诉他们：你该如何工作。

作者简介：何跃青

目录：第一章 这些道理，刚工作时就该明白

- 1.你在为谁工作 3
- 2.为价值工作还是为薪水工作 8
- 3.公司是船，你在船上 14
- 4.谁要你优秀 19
- 5.与公司一起成长 24

第二章 这些心态，千万别带到公司

- 1.把公司当跳板 31
- 2.感叹怀才不遇 36
- 3.无休止无意义的抱怨 41
- 4.公司的事，那么节约干吗 46
- 5.做一天和尚撞一天钟 52

第三章 这些行动，刚参加工作时就要付出

- 1.每天多做一点点 59
- 2.创造良好的人际氛围 64
- 3.保守公司的秘密 70
- 4.主动找事做，而非等事做 75
- 5.把创新当成习惯 80
- 6.做问题解决者而非挑剔者 85
- 7.工作三力：活力、执行力、竞争力 90
- 8.工作三情：感情、热情、激情 96

第四章 这些信念，一辈子都要坚持

- 1.把职业当成事业 103
- 2.用心去做每件事 108
- 3.正确做事更要做正确的事 113
- 4.不要只做我告诉你的事 117
- 5.方法总比问题多 122
- 6.愈受挫，我愈勇 126
- 7.工作着，快乐着 131
- 8.没有付出就没有收获 135
- 9.要做就做到最好 140

第五章 这些法则，一生都该铭记

- 1.勤奋，让你更优秀 147
- 2.敬业，让你更受欢迎 152
- 3.责任，让你工作更出色 156
- 4.忠诚，让你更受器重 161
- 5.诚信，让生命更有意义 166

样章：许多人刚参加工作，对工作充满新奇和无限的期待，根本来不及思考自己的人生规划。这样很

《你该怎样工作》

容易在激烈的竞争中迷失自己。实际上非常有必要在刚参加工作时问自己这样一个问题：我在为谁工作？答案应该是：我在为自己工作。这个道理，在刚参加工作时就该明白。

许多身在职场的人都会思考这样一个问题：你在为谁工作？这样的思考会产生两个结果：一个是觉得自己在为公司工作，或者说是为老板工作；另一个就是认为自己是在为自己工作，而且无论是在什么单位。很明显，这是两种截然不同的工作态度，也必然产生不同的结果。

对于前一种人来说，这似乎是个再简单不过的问题。他们的逻辑大致是这样的：我在企业工作，而企业是属于老板的，那所以很明显，我在为企业、为老板工作。至于通过工作学到的知识，积累的经验，他们都把这些简单地用薪酬加以衡量，他们只关心薪酬的多少，这也是他们工作最大、最原始的动力。

对于后一种人来说，虽然身处企业，企业也属于老板这一从属关系同样存在，但他们更多看中的是通过工作，自己从中得到的收获。薪酬当然也是其中不可缺少的部分，但他们更关注在工作中学到的知识和积累的经验。因为他们清楚这些才是自己事业大厦最不可缺少的基石，而薪酬就如同这座大厦漂亮、悦人的装潢一样，随时都可以更换。

这样比较就可以看出，工作是在为自己。为自己一点点地积累财富，一点点地码高事业的大厦。

所谓“人往高处走，水往低处流。”要想成为一名优秀的员工，就首先要树立正确的观念——工作是人生价值的体现，是人生的存在形式，不管你在哪里工作、为谁而工作，你首先是“工作”，把自己应该做的事情做好，然后才是为谁而工作的问题。其次要有正确的心态——为自己而不是为老板工作的正确的心态。

在工作中，不管做任何事，都应将心态回归于外行，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私都没有裨益。

《你该怎样工作》

书籍目录

你该怎样工作第一章 这些道理，刚工作时就该明白1．你在为谁工作 32．为价值工作还是为薪水工作 83．公司是船，你在船上 144．谁要你优秀 195．与公司一起成长 24第二章 这些心态，千万别带到公司1．把公司当跳板 312．感叹怀才不遇 363．无休止无意义的抱怨 414．公司的事，那么节约干吗 465．做一天和尚撞一天钟 52第三章 这些行动，刚参加工作时就要付出1．每天多做一点点 592．创造良好的交际氛围 643．保守公司的秘密 704．主动找事做，而非等事做 755．把创新当成习惯 806．做问题解决者而非挑剔者 857．工作三力：活力、执行力、竞争力 908．工作三情：感情、热情、激情 96第四章 这些信念，一辈子都要坚持1．把职业当成事业 1032．用心去做每件事 1083．正确做事更要做正确的事 1134．不要只做我告诉你的事 1175．方法总比问题多 1226．愈受挫，我愈勇 1267．工作着，快乐着 1318．没有付出就没有收获 1359．要做就做到最好 140第五章 这些法则，一生都该铭记1．勤奋，让你更优秀 1472．敬业，让你更受欢迎 1523．责任，让你工作更出色 1564．忠诚，让你更受器重 1615．诚信，让生命更有意义 166

员工精神序第1章 敬业：忠于职位本分工作是人类的天职 / 1
保持敬业的职业态度 / 4
认同所服务的企业 / 7
敬业到位彻底 / 9
第2章 责任：一种强烈的使命感做好本职工作 / 13
责任不容推却 / 15
借口不是推卸责任的挡箭牌 / 18
第3章 忠诚：企业和员工生存的基石对组织和领导者忠诚 / 21
维护公司利益和荣基 / 24
善待客户也是一种忠诚 / 26
第4章 进取：工作积极主动乐观自信坚强 / 30
挑战工作压力 / 32
自觉主动思考 / 34
不断提升学习能力 / 36
第5章 合作：发挥团队优势个人追求融入团队目标 / 38
团队合作 / 40
有效沟通 / 43
第6章 高效：提升工作价值热忱的人总能高效地完成工作 / 46
勤奋保障工作高效 / 48
有效管理时间 / 51
一切高效的背后都有得当的方法 / 53
第7章 创新：用创造性思维工作唯有创新才能不断前进 / 57
打破一切常规 / 59
培养和运用创造性思维 / 62
第8章 服从：执行力就是竞争力服从第一 / 65
执行畅通无阻 / 68
遵守组织纪律 / 71

章节摘录

书摘 对于后一种人来说，虽然身处企业，企业也属于老板这一从属关系同样存在，但他们更多看中的是通过工作，自己从中得到的收获。薪酬当然也是其中不可缺少的部分，但他们更关注在工作中学到的知识和积累的经验。因为他们清楚这些才是自己事业大厦最不可缺少的基石，而薪酬就如同这座大厦漂亮、悦人的装潢一样，随时都可以更换。这样比较就可以看出，工作是在为自己。为自己一点点地积累财富，一点点地码高事业的大厦。所谓“人往高处走，水往低处流。”要想成为一名优秀的员工，就首先要树立正确的观念——工作是人生价值的体现，是人生的存在形式，不管你在哪里工作、为谁而工作，你首先是“工作”，把自己应该做的事情做好，然后才是为谁而工作的问题。其次要有正确的心态——为自己而不是为老板工作的正确的心态。在工作中，不管做任何事，都应将心态回归于外行，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私都没有裨益。我从事职业咨询这么多年来，这样的问题总会有人不时地提到，一次，我对来咨询的杰克讲述了这样一个故事：鲁西做了十几年的木匠活，他因敬业和勤奋而深得老板的信任。天长日久，鲁西对老板说，自己想辞职做一些别的尝试。老板十分舍不得他，再三挽留，但是他去意已决，不为所动。老板只好答应他的请辞，但希望他能再帮自己盖一座房子。鲁西自然无法推辞。鲁西身在曹营心在汉，心思全不在工作上。用料也不那么严格，他出的活全无往日的水准。老板看在眼里，却什么也没说。等到房子盖好后，老板将钥匙交给了鲁西。“这是你的房子，”老板说，“我送你的礼物。”老木匠愣住了，悔恨和羞愧溢于言表。他盖了那么多豪宅华亭，最后却为自己建了一座粗制滥造的房子。听了这个故事，杰克也和许多来咨询的人一样为鲁西的行为以及结局感到惋惜。但是我让他们回头反思一下自己，他们有没有做过像鲁西一样的蠢事呢？有的说领导对他们的能力和成果视而不见；有的说公司的薪酬体制不合理；有的说老板太吝啬，付出再多也得不到相应的回报……然而一个人总为工作之外的事情大伤脑筋的话，他又怎能看到工作中成长的机会？他又怎能体会到从工作中获得的技能和经验，对自己的将来会产生什么样的影响呢？像杰克他们为什么会牢骚满腹、怨天尤人？真的是工作枯燥乏味、薪酬体制不合理、甚至低得不能养家糊口、自己真的没有被重视吗？不是，是因为他们没有搞清楚在为谁工作。这个最基本的出发点如果发生了偏差，那得到的结果很可能就是截然相反的。就如同敷衍和认真这两种工作态度一样，敷衍的结果就是像故事中的鲁西一样自己为自己造一所粗制滥造的房子；而认真的结果则得到的同样会是一座精美的别墅。 P4-5

《你该怎样工作》

媒体关注与评论

书评这些事，有些人刚工作时就明白了，于是，他们体会到了什么是成功，而有些人工作一辈子也没有弄明白，于是，他们始终与平庸为伍。 一本提高员工工作绩效的自助自励读物。

《你该怎样工作》

编辑推荐

这些事，有些人刚工作时就明白了，于是，他们体会到了什么是成功，而有些人工作一辈子也没有弄明白，于是，他们始终与平庸为伍。 一本提高员工工作绩效的自助自励读物。 你该怎样工作： 这些事，有些人刚工作时就明白了，于是，他们体会到了什么是成功，而有些人工作一辈子也没弄明白，于是，他们始终与平庸为伍。 员工精神： 员工精神是每一个员工必备的职业精神，也是最基本的职业道德准则——职业基准：敬业、责任、进取、合作、忠诚、创新、高效、服从。在过去的100年来正是这些理念和职业精神推动着世界经济的高速发展，并造就了工商及学界的大批精英。 你该怎样工作？一名优秀员工的工作理念和行为规范是什么？一名优秀员工的精神和职业基准是什么？这本提高员工工作绩效的自助自励读物将会告诉你。这是一本合二为一的书，两书递进补充，相得益彰，是企业员工最佳培训读本。

《你该怎样工作》

精彩短评

- 1、很不错的一本书，工作的人应该看看不过尽信书不无书，这本书主要是向企业老板销售，让员工接受的，立场是老板，要选择的接受就是
- 2、内容好长，超多故事！简单总结@

《你该怎样工作》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com