

《世界500强面试指南》

图书基本信息

书名：《世界500强面试指南》

13位ISBN编号：9787121100192

10位ISBN编号：7121100193

出版时间：2010-1

出版社：赵巍 电子工业出版社 (2010-01出版)

作者：赵巍

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《世界500强面试指南》

前言

《世界500强面试指南》

内容概要

《世界500强面试指南》全面解析了世界500强企业面试真题、面试技巧、招聘全程、用人标准、育人方略、工作规范，全方位展现世界500强企业选人、用人、育人的真实记录，从而帮助广大的求职者充分了解用人企业，在面试前做好必要的准备工作，在面试过程中正确应对，获得好的面试成绩，从而脱颖而出，顺利地取得成功。同时，帮助解决企业招聘和培训工作中的各种难题，为企业高层管理者提供好的思路。

《世界500强面试指南》

作者简介

赵巍，工商管理硕士。曾先后在世界500强企业中的宝洁公司、中国石油天然气总公司从事人力资源管理和招聘工作。在工作其间积累了丰富的关于人力资源开发的理论和实践经验。在人才的招募、考核以及培训等方面尤为擅长。现为某大型知名企业人力资源部经理。

书籍目录

第1章 学历、能力与人品 / 11.1 关于学历与能力的话题 / 11.1.1 学历与能力的意义 / 11.1.2 能力比学历更重要 / 41.2 人品比能力更重要 / 71.3 壳牌——发现最优秀的毕业生 / 91.4 500强企业人力资源管理者
的忠告 / 10第2章 世界500强企业招聘流程 / 132.1 公司招聘的流程 / 132.2 公司招聘的标准 / 172.3
关于着装 / 182.4 谈话方式 / 192.5 关注细节 / 20第3章 如何做好面试 / 233.1 面试的意义 / 233.2 明确
面试目的 / 253.3 面试中应该注意的问题 / 293.4 自信是最重要的 / 323.5 合理设定自己的职业目标
/ 353.6 世界500强面试提问攻略 / 38第4章 专业知识的测试 / 414.1 教育背景 / 414.2 工作经验 / 434.3
职业培训 / 464.4 兼职经验和社团活动 / 484.5 个人成就和失败 / 524.6 对相关职位的理解 / 534.7 案例
分析能力 / 55第5章 智商和素质的测试 / 585.1 智商 / 585.2 分析能力 / 595.3 结构化思维能力 / 625.4
高效的工作能力 / 665.5 组织能力 / 695.6 沟通交流能力 / 715.7 自我管理能力和执行力 / 75第6章
潜在能力的测试 / 776.1 创造力 / 776.2 学习能力 / 806.3 领导力 / 846.4 充满工作激情 / 876.5 应变能
力 / 886.6 抗压能力 / 906.7 适应能力 / 93第7章 从业态度的测试 / 977.1 团队合作能力 / 977.2 独立工
作能力 / 1007.3 职业生涯规划 / 1037.4 个性品质 / 1057.5 敬业 / 1067.6 宽容 / 1097.7 职场定位 / 110
第8章 情商的测试 / 1148.1 情商 / 1148.2 诚信正直 / 1168.3 良好的自信心 / 1208.4 交际能力 / 1228.5
乐观的心态 / 1248.6 忠诚度 / 1278.7 坚持不懈 / 1298.8 充满爱心 / 1328.9 良好的社会公德心 / 1348.10
情商测试：国际上流行的EQ测试题 / 138第9章 制造业面试的特点与技巧 / 1439.1 动手能力 / 1439.2
本土化人才 / 1449.3 忠诚度 / 1479.4 价值观 / 1499.5 创新能力 / 1519.6 做好面试前的准备工作 / 1529.7
了解你所要去的公司情况 / 1539.8 自己的优势和长处 / 1569.9 站在面试人的角度看 / 1579.10 国际最
大制造业托拉斯面试题 / 160第10章 IT业面试的特点与技巧 / 16310.1 技术出色 / 16310.2 学习能力强
/ 16510.3 拥有相关证书 / 16810.4 鼓励创新 / 16910.5 面试前期的准备 / 17010.6 良好的团队协作能力
/ 17310.7 就业从立足生存开始 / 17710.8 有效的沟通 / 17910.9 积极展示自己 / 18110.10 应聘IT行业需
要注意的几个问题 / 18410.11 IT业中全球最大公司托拉斯面试题 / 186第11章 服务业面试的特点与技
巧 / 19411.1 精通双语 / 19411.2 能从基层做起 / 19711.3 对服务行业的理解 / 19911.4 善于沟通
/ 20011.5 抓住机会展示自己 / 20111.6 微笑是服务成功的法宝 / 20311.7 如何面对难缠的顾客 / 20511.8
如何留住客户 / 20711.9 始终为客户提供优质的服务 / 20911.10 全球最大的日用品公司托拉斯面试题
/ 212第12章 世界500强职位面试全真题 / 22312.1 销售职位面试全真题 / 22312.2 人力资源职位面试全
真题 / 22612.3 市场职位面试全真题 / 22912.4 技术职位面试全真题 / 23312.5 行政秘书类职位面试全真
题 / 23612.6 编辑职位面试全真题 / 239第13章 打造完美简历 / 24313.1 人力资源HR是如何看你的简历
的 / 24313.2 500强企业面试官欣赏什么样的简历 / 24613.3 打造一份完美的简历 / 24813.4 写一份与众
不同的求职信 / 25013.5 几份优秀的简历展示 / 251个人简历一 / 251个人简历二 / 253个人简历三 / 255

章节摘录

第1章 学历、能力与人品 世界500强的成功很大程度上与他们的用人之道是分不开的，要想进入世界500强公司，首先就必须了解他们需要什么样的人才，他们的员工需要具备什么样的素质和能力，这不仅是每个从业者需要了解的问题，更是所有中国企业面临的课题。人才是企业的生命，人才决定着企业的兴衰与成败，对于任何企业来说这都是一个毋庸置疑的真理。

1.1 关于学历与能力的话题 究竟能力重要还是学历重要，一直以来都是人们讨论的热门话题，但众说纷纭，一时间也难以得出令人满意的结论。当前我国的就业形势依然很严峻，失业的人越来越多，很多人在迷茫中失望，在失望中绝望。但也有不少人在迷茫中重新找到了自己的奋斗目标，这其中就不乏低学历者。

其实，学历不等于能力，学历高不一定能力高，学历低不一定能力就低。一个人只要具备能力，有坚定的信念，只要时机成熟，总会有一番作为。所谓“是金子总会发光的”，难道不是吗？

1.1.1 学历与能力的意义 所谓学历，通常是指国家认可的毕业证及相关学位证书，它所积淀的成本，除了时间、金钱之外，主要表达了拥有人对未知信息（知识）的拥有度。

《世界500强面试指南》

编辑推荐

揭秘500强企业用人的核心准则，解读进入500强企业的成功要诀。假如你是一名即将走上社会的大学生，或是一心渴望进入500强企业的职场人士。本书将帮助你获得丰富的面试经验和技巧，轻松地获得面试官的青睐，从千百个竞争者中脱颖而出。

精彩短评

- 1、书的质量还是不错的,内容还没开始看
- 2、说得太抽象,帮助不大
- 3、简单介绍,使用性还是不够强~~
- 4、包装很仔细,虽然书稍微有一点脏,但是也是可以接收的
- 5、小半部分闪亮,大多平平,有摘抄部分(和别的书中类似)

《世界500强面试指南》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com