

《你凭什么不失业》

图书基本信息

书名：《你凭什么不失业》

13位ISBN编号：9787807475699

10位ISBN编号：7807475692

出版时间：2009-6

出版社：深圳出版发行集团，海天出版社

作者：陈龙海

页数：165

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《你凭什么不失业》

前言

现在全球金融危机愈演愈烈，不仅公司企业谈“危机”色变，员工也是如履薄冰，因为企业要想生存，就会想办法削减开支，而削减开支的最好办法当然就是裁员。在我最近接触的一些员工中，他们说的最多的一句话就是，企业要裁员了，怎样才能让自己成为留下的一个，而不是被裁掉的一个呢？可见，在这种危机的形势下，有很多员工对自己的工作并不是很有信心，他们现在正处于一种迷茫的状态，他们不知道自己该怎么办，不知道应该如何努力才能让自己逃过这一劫？其实，对一名员工来说，失业不失业完全取决于你自己。从根本上来说，一个员工失业与否，并不取决于公司的状况，也并不取决于行业的竞争状况，甚至，现在的金融危机也只是一个微不足道的外因。你会不会失业，是你自己决定的，决定失业与否的关键是你的职业态度和技能，而不是你的老板，或是其他什么情况。作为一名员工，你一定要记住，工作握在你自己的手里，只要你努力付出，使自己不断进步，成为一名优秀卓越、不可或缺的员工，那么不但没有人能把你的工作抢走；反过来，你还会获得更大的稳定，得到公司的嘉奖，获得加薪晋职的机会。想一想，公司辞退的都是哪些人，留下的又都是哪些人？如果你具备足够的能量，能为公司创造出巨大的贡献，那么，你的职位还怎么可能有危险？老板最怕没有能力为公司创造业绩的员工！对这样的员工，即使没有金融危机，老板也不会让他在公司呆太长的时间；而对于能力出众、业绩一流的员工，你大可放心，老板留你尚且来不及，又怎么会让你走呢？当然，这并不是说只要能力有了、业绩有了，一名员工就可以在所在的公司高枕无忧了，就可以无所顾忌了。无数事实已经证明，在失业的员工当中，亦不乏工作中的骨干，业务上的精英，那么，又是什么原因导致这些“功臣”失业呢？主要是因为他们的职业素养不到位，不能认同公司文化，无法站在公司的利益、全局的利益来考虑问题。可见，一个员工能否在公司站稳脚跟，不仅需要在价值上体现出自己的优势，同时也必须具备优秀的职业素质。而这就包括一个员工对公司的忠诚感、团队合作能力、是否能承担责任、能不能关注到细节等等多个方面的问题。毫不夸张地说，这些都可能关系到一个员工在公司和企业中的命运。试想，一个对公司不够忠诚，甚至为自己的利益出卖公司利益的员工，或一个独来独往、不能融入集体的员工，或一个逃避责任忽视细节的员工……他能在一个公司呆长久吗？显然不能！所以说，对于一名员工来说，想保住你的工作说容易也容易，说难也难，就看你能不能时刻警醒，不断提高自己的能力和业绩，完善自己的职业素养，让自己成为一名优秀的员工。当然，如果真的要找出一个不失业的最好的办法，那么肯定是成为企业中一名不可或缺的员工，因为只有这样，你才能拥有长久地在企业中生存下去的资本。这些内容在本书的最后将会有详细的论述。亲爱的朋友们，如果你还在为自己会不会失业而忧心，如果您还在为自己能不能留下而费神，请冷静一下，全面分析总结一下你自己的能力和态度，然后反问一下自己：你凭什么不失业？

《你凭什么不失业》

内容概要

《你凭什么不失业》将为你揭开不失业的秘密，让你把握住职业的脉搏。经济危机席卷全球，失业成为了我们的梦魇，为什么有些人笑着留下，并得到老板的重用？为什么有些人沮丧而去，火去了工作？让我们职业生涯长青的奥秘是什么？我们精心挑选出如今职场中最危险、最容易导致失业的七种现象，并分别从履历、忠诚等几个方面告诉你怎样才能让自己远离失业的危险，在职场中为自己争得稳定的一席之地。

其实我们最终的目标不只是让你保住工作，而是想让你在轻松的阅读中锤炼自己，使自己成为企业不可或缺的人才，成为一名优秀的职场精英。

《你凭什么不失业》

作者简介

陈龙海，现任北京华韵大成文化传播有限公司总经理，曾从事记者、编辑、出版策划、项目咨询、管理培训等工作，为多家企业、行政单位和知名人士提供出版策划、项目咨询和管理培训等专业服务。后创办文化公司和管理顾问公司。现已策划出版《E企业管理》培训书系、心灵财富系列、知名培训师丛书、年度热点丛书、龙岗文化丛书、个人成长读物及《中国物业管理品牌丛书》等近百本图书和数套音像产品。

《你凭什么不失业》

书籍目录

第一章 如何做到不可或缺，永不失业第一节 “德才兼备”最难得第二节 “核心”技能不可复制第三节 创造最好的业绩第四节 “思考”让你永远领先第五节 “创造力”是最大的财富第二章 履历比薪水更重要第一节 工作的目的不只是为了挣钱第二节 机会从工作中来第三节 制造完美的履历第四节 优秀的履历必然带来高薪第三章 对企业忠诚就是对自己忠诚第一节 忠诚是资本第二节 忠诚需要用行动去践行第三节 做老板最忠诚的助手第四节 自觉维护公司的利益和荣誉第四章 大力士也不能举起自己第一节 不做“独行侠”第二节 做到有效沟通第三节 融入团队，和大家抱成团第四节 尊重你的团队第五章 承担，让你脱颖而出第一节 做好本职工作是你的首要责任第二节 责任面前没有借口第三节 额外一点点，让你的承担更有价值第四节 责任助你成功第六章 细节，让凡事不凡第一节 大事始于小事第二节 细节决定成败第三节 关注细节是一种精神第四节 细节也是机遇第五节 细节成就卓越第七章 职场中的金科玉律第一节 电话不是私人的第二节 行为不检是大忌第三节 管好自己的嘴第四节 表现出明显的节俭第五节 和公司同舟共济第六节 补齐你的短板第七节 站在老板的角度想问题第八章 你离失业有多远失业似乎越来越远，你离失业到底有多远呢？小测试之一：你是不是只为薪水而工作？小测试之二：你的忠诚度怎么样？小测试之三：你是一个独来独往的人吗？小测试之四：你的责任感怎么样？

第一章如何做到不可或缺，永不失业 第一节“德才兼备”最难得 在当今竞争激烈的职场中，我们都非常重视自己能力的提高。因为能力是基础，是本钱，是一个人成就一番事业的必要条件。但我们往往忽视了品德的提升，总是有意或无意地认为品德是“虚”的，看不见，摸不着，对自己没有多少实际价值。殊不知，这种想法是十分错误的。对于一个员工而言，能力固然必不可少，品德却更加重要。因为从某种意义上说，品德就是能力。 一个品德恶劣，性格阴暗、扭曲的员工是很难成为高素质、高水平的人才的。他不但不能有所作为，甚至难以立足于社会。所以说，养成好的道德习惯，是一个人的立身之本，是一名员工走向成功之路的第一张人生通行证。 在企业里，既有过人的能力，又具备高尚的品格，这样的员工，永远会受到领导的厚爱，被委以重任。只有德才兼备的员工才能给企业创造财富的同时，也给自己的人生发展打下坚实的基础。最终，才有可能到达辉煌的顶点。 你是否有这样的困惑：明明具有高于其他人的本领，并且在实际工作中取得了不俗的业绩，却并没有得到领导的重用；而你的同事，他的能力并不比你高，完成的业绩也不一定超过你，却受到了领导的嘉奖与青睐，得到了领导的重用与悉心的栽培，你甚至为此感到愤愤不平。 事实上，并不是领导没有发现你的才能，而是领导在选择栽培对象时，运用了他心中的标杆，这个标杆是所有企业衡量人才的准绳：德才兼备。 索尼创始人盛田昭夫在回答一位记者关于优秀员工应具备的基本素质时说：“如果你有某种权力，那不算什么；如果你拥有一颗具有道德良知的心，那你就会获得许多权力所无法获得的东西，这就是作为雇员所必须具备的素质，也是每一位优秀雇员都应具备的素质！” 其实对于一个企业来说，最难得的员工是这样一些人：无论竞争多么激烈，工作多么辛苦，从来不会放弃做人做事的道德，他们觉得这是一个人在职场上最基本的素质。 工作，是生活的一部分，要想做好工作，首先要学会做人，一个道德败坏的人是无法做好任何工作的！一个员工不管有多聪明、多能干，如果不懂得如何去做人、做事，那么他最终的结局肯定是失败。做人做事是一门艺术，更是一门学问。 很多人之所以一辈子都碌碌无为，是因为他活了一辈子都没有弄明白该怎样去做人做事。 周强和王刚共同谋求一份室内设计的工作，面试及其他测试两人都顺利通过，最后主管决定让他们自己各做一个案例，完成以后让董事会决定最后的录取结果。 周强毕业于一所名牌大学的建筑设计专业，他根本没把和王刚的竞争放在眼里。没用两天时间，周强就已经做出了一份完美的设计规划，凡是看过的人都赞不绝口。周强并不在意王刚做了些什么，可是几天以后，他无意中看见了王刚未完成的设计样本，竟然和自己的一样完美无缺，周强心里开始不安起来。 然而，他并没有把精力用在如何使自己的计划书更完美上，而是想方设法阻挠王刚的设计工作顺利地进行，为此他还给档案室的女管理员送了一瓶高级香水，目的就是为了让王刚获得几个关键的数据资料。女管理员惊愕地看着周强，可是最后她还是收下了香水。 最后审核的日子到了，周强滔滔不绝地讲述了自己的方案，董事们纷纷点头。到了王刚的时候，因为没有了那几个关键的数据，使得王刚的方案稍有瑕疵，可是王刚的设计方案更人性化，更注重了整体的协调，他甚至还提出了几个广告方案。董事们完全被王刚征服了，有人甚至鼓起掌来。 周强终于忍不住了，大声地说：“他的计划缺少几个关键的数据，而且那么做会超出成本的。”众人的目光刷地一下落在周强的身上，很显然，里面流露出来的并不是赞许。 最后，王刚理所当然地获得了这份工作，主管对周强说：“你们都很优秀，一开始，我们也确实难以取舍。” 周强泄气地说：“我没话说，他的设计确实比我要优秀。” 主管说：“你错了，年轻人，你并不是输在了方案的设计上，你的方案也很棒，我们本来是想把你们两个人全录取的，可是……” 主管从口袋里拿出了一瓶香水——就是周强送给女管理员的那瓶，“我们鼓励竞争，那样使员工更有动力，可是这种竞争必须是良性的、公平的。” 周强羞愧地低下了头，主管继续说：“要想做好一份工作，首先要学会做一个合格的、诚实的人，如果连做人的基本道德都把握不住，这样的员工，我们是不需要的。” 很多人用战场来形容职场竞争的残酷。但是，一个出色的员工不应该把竞争当成是放弃做人道德底线的借口，通过谎言或者其他不正当的手段，可能会得到暂时的利益，可是绝对不会获得长久的成功。 要想成为一个优秀的、不可或缺的员工，首先要成为一个具有良好职业道德的人。任何一家大型企业在强调员工素质的时候，都是把员工的职业道德放在首位，因为没有了基本的职业道德，其他的任何成就都无从谈起。 伟人之所以受众人崇拜，其主要原因是他们的人品。一个拥有好品德的人，起码在社会上能够得到大家的认可，可以光明磊落地做好自己的本职工作，可以最大限度地发挥自己的潜力，使人生的航船在受到狂风袭击的时候，不致偏离航向。 品格是道德的核心，而追求良好的品格，其实就是追求全面的“

《你凭什么不失业》

个人卓越”与“人际卓越”。想要达到真实、全面、令人深感满意且长久的个人卓越境界，就务必要拥有良好的品格。好的品质大致包括以下的元素：诚信、正直、宽容、富于责任感。可以说，一个具有良好道德素养的员工在企业中会如同一轮太阳一样光芒四射，他无时无刻不在影响、温暖、激励着其他人。有时候一个具有良好道德素养的员工所表现出来的人格魅力比技术性工作更能给企业带来有形资产和无形的经济、人文效益。一个人要想成为企业里的明星，成为一名不可或缺的员工，你就必须具备与之相符的良好道德品格。

第二节“核心”技能不可复制 你有没有想过，虽然你具有一定的能力，能在规定的时间内完成工作，但为什么迟迟得不到加薪与晋升？甚至，当你的公司在遭遇困难，被迫裁员减薪时老板首先想到的会是你？在公司中，如果你是一名可以替代的员工，老板自然不会太重视你，因为你很容易就能被替代，根本不具备受重视的资本。相反，如果你具有自己不可复制的“核心”技能，让自己变成了不可或缺的人，那么境遇自然会和普通员工大不相同。

你凭什么不失业 一位总统曾在演讲中这样说：“比其他事情更重要的是，你们需要知道怎样将一件事情做好；与其他有能力做这件事的人相比，如果你能做得更好，那么你就永远不会失业。”看一看你的周围，为什么那些有技术有才能的人在企业里是“香饽饽”，老板见了又是笑脸，又是加薪，还生怕他们跳槽？就是因为这个世界上有“核心”技能的人太少了，找到一个能够替代的人非常不容易。尤其是对于企业的中高层管理人员来说，不仅需要才干出众、经验丰富，而且和其团队成员之间的性格、行为方式都能够磨合到位，彼此融洽，成为搭档，就更是不易，所以对于管理人才来说，企业就更为珍惜。还有，大家都知道一般的企业都会很重视研发人员，为什么呢？因为这些人掌握着企业的核心技术，完全有可能被其他企业重金挖走，很难再找到可以替代的人。而普通员工，企业很容易从劳务市场上找到替代者。也正是由于普通员工的可替代性，普通员工的工资与技术层、管理层差距很大。所以作为一名员工，你处境的危险性更是决定了你需要具备“核心”技能的紧迫性和必须性，要想保住你的饭碗，进而获得更好的待遇和发展，你就要先让自己具有“核心”技能，使自己成为一个不可替代的员工。

现在好多员工常常发出这样一种慨叹，说自己刚进一个公司的时候，老板对他是如何如何的器重，而当他把才华全都献给公司的时候，自己的末日也就来了。按情理说，一个曾经对公司做出贡献的员工，应当受到公司的尊重和妥善安置。

《你凭什么不失业》

媒体关注与评论

在学校，老师会帮助你学习，到公司却不会。如果你认为学校的老师要求你很严格，那是你还没有进入公司打工。因为，如果公司对你不严厉，你就要失业了。——微软公司创始人 比尔·盖茨

一个年轻人的就业就像横渡大洋，你只有镇静应付，把好自已的舵，才能最终穿越风浪，到达成功的彼岸。——成功学大师 戴尔·卡耐基

如果不继续成长，就会开始走向死亡。——沃尔特迪士尼公司 沃尔特·迪斯尼

如果运气不好的话，干脆忘掉命运这回事，全力以赴地工作吧！——都陶瓷公司创始人 稻盛和夫

《你凭什么不失业》

编辑推荐

经济危机横扫全球，裁员风暴愈演愈烈，企业如何应对？员工何去何从？提升自身素质，打造一流精英，突破困境，把握未来，大成员工励志系列上爆上市！金融危机下，成为企业最受欢迎的员工，裁员风暴中，永不失业的金科玉律。“大成员工励志系列”之《你凭什么不失业》为您传诵金融危机下，成为企业最受欢迎的员工裁员风暴中，永不失业的金科玉律！企业应对经济寒冬的培训图书，员工度过裁员风暴的精华读本。

《你凭什么不失业》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com