

《最快升职圣经》

图书基本信息

书名：《最快升职圣经》

13位ISBN编号：9787538860467

10位ISBN编号：7538860460

出版时间：2009-5

出版社：修·卡塞拉、金琼瑶 黑龙江科学技术出版社 (2009-05出版)

作者：修·卡塞拉

页数：225

译者：金琼瑶

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《最快升职圣经》

前言

穿过伦敦金融城主教门大街上的扇扇旋转门，出入一家家高档写字楼之间……一晃，那已是8年前的情景了。8年前的我，终于在经过一轮冗长烦琐的面试后，得到了生平第一份正式的工作，成为一家大型投资银行的小职员。从那一刻开始，我的职业之旅正式拉开了帷幕，而银行职员不过是这条漫长征程上的一道起跑线。在入职的第一天，我推开那扇令人炫目的旋转门，乘上电梯，进入19层会议大厅，与其他25名新员工一起接受入职培训。只记得那时的自己，双腿有点发软，嗓子有点干渴，一股莫名的紧张袭击了全身。入座后不久，一名公司高管花了将近一整天的时间，滔滔不绝地为我们介绍了公司的发展历程，我们的工作职责以及我们将面临的巨大挑战与机遇。他还告诉我们：“你们都是百里挑一的精英人才！”而令我印象最深的，是他作预言的那句：“2年后，你们中的大部分人必将退出本公司，一部分是主动选择退出，而另一部分人则是被迫退出。”听完那句话后，我开始环顾四周，心里暗自思忖着，究竟谁将成为我们当中的精英。可以说，他们全都不是等闲之辈，大多数人不是毕业于牛津就是毕业于剑桥。

《最快升职圣经》

内容概要

《最快升职圣经》深刻揭示职场的生存法则和智慧，提供最实用、有效的入职指导，帮助你以最快速度获得更高职位、更多薪金和更大的职业成就感。职场中不乏这样的例子，同一批新人经过一番较量后，一些原本非常优秀的人并没有脱颖而出，而是原地踏步，有的甚至还被淘汰出局，相反，一些起初资质平平的人却出人意料地很快得到晋升，成为企业的精英和骨干。究竟优秀的人输在哪里？我们到底需要怎样做才能以最快的速度获得晋升？这是每个职场中人都渴望回答的问题。《最快升职圣经》作者通过对上百位来自各行业的在世界顶尖级公司中迅速获得晋升的成功人士的调查访问，同时结合自己在职场上的成功经验，从职业态度、工作中的关键能力和技巧、职场政治法则等方面深入系统地阐述了在职场中获得最快升职的秘诀，帮助广大职场人士在入职之初就能胸有成竹地踏上成功之路，获得更快的晋升速度、更多的薪金以及更大的职业成就感。

《最快升职圣经》

作者简介

作者：(英国)修·卡塞拉 译者：金琼瑶修·卡塞拉，毕业于哈佛商学院，著名的人力资源管理和组织管理专家，并在麦肯锡等全球知名企业担任人事招聘、人事政策、雇员测评与甄选以及战略规划等领域的专业咨询顾问。修·卡塞拉致力于人力资源管理和组织管理领域的研究，在美国《管理学会期刊》等著名刊物上发表了大量学术论文，其《最快升职圣经》一书被译成10多种不同的文字在许多国家和地区出版，被广大职场人士奉为成功指南。

《最快升职圣经》

书籍目录

第一章 态度比能力更重要第一节 态度第一第二章 最快升职要修炼的关键能力第一节 系统的工作方式
结构有序高效的时间管理者勤学巧记第二节 深入细致的调查与分析严密、细致、全面的搜索方法确凿
有据的分析基本的数据处理方法电子表格的基础知识建立电子表格模型的3个重要程序语句新手进行
更高级的数据分析时需要用到的工具进行数据分析的总体原则第三节 商务沟通技巧一：交谈与书函商
务会谈原则与禁忌商务会谈上的有效交流专业化的商务书函第四节 商务沟通技巧二：十大关键领域十
大领域的沟通技巧制定最适合你的个人沟通策略第五节 成为一名优秀的项目和人事经理出色的项目管
理作为新人如何管理他人面向高层的人事管理第三章 职场政治的高级法则第一节 无比重要的人脉系
统人脉系统的重要性有效的人脉系统深入的人脉系统广博的人脉关系第二节 找到你的导师导师为什么
重要如何选择你潜在的导师如何培养你和导师之间的关系，并从中获得最大帮助初级导师第三节 企业
政治企业文化和两个企业秘密新手所要面对的政治通过打造个人品牌把握别人的看法

章节摘录

插图：然而，也并不是所有的分布曲线都是正态分布的，因此我们引入倾斜分布这一概念来表示这种情况。在这样的分布中，总体的各个数值并不是对称分布的；也就是说，这样的分布总会有一边比较宽，而另一边却比较窄，如图3.2所示。如果人们的着装尺寸符合这样的一个倾斜分布的话，那么服装厂就得换一套生产方案了，它就必须生产大量大号的和特大号的衣服而生产较少量小号的和特小号的衣服了。那么，我们为什么在了解正态分布的同时还需要了解倾斜分布呢？这是因为，很多公司在分析问题的时候，容易想当然的把一些关键性的数据作为正态分布来分析，而事实上，很多情况下，这些数据是成倾斜分布的（比如，客户分布）。而这样做的后果就是，这些公司会由于一时的疏忽而给自己带来巨大的损失。倾斜分布曲线中的平均数、中位数和众数都是不相等的，因为这条曲线并不是对称的。比如在图3.2所示的正倾斜分布中，该分布的平均值大于众数和中位数，而如果是在负倾斜中，平均数是小于众数和中位数的。相关性找出数据之间的相关性，是一个新手所要面临的比较棘手的问题。在统计学中，为了要找出数据之间的相关性，你必须学会如何计算相关性系数。相关性，从直观上是比较好理解的。假设你要开一个雨伞店并要确定你开店的地点，你可能很容易地就可以想到两个相关点一是找一个雨多的地方；二是找一个人多的地方。最后，你可能会决定要在一个雨量充足的城区开一间雨伞店。如果我们从另外一个角度来理解这件事情，那么就是雨量、人口密度和伞的销量是有相关性的。但不幸的是，并不是所有的相关点都是这么容易想到的，有些事物之间的相关性甚至可能是你想都不敢想的。那么我们对相关性这个概念又需要了解多少呢？为了了解两个数值之间的相关性，我们必须首先知道，当其中的一个变量变化时，另外一个变量会随之如何变化。也就是说，你必须要知道它们之间的数学关系。回忆一下小学或者初中时上数学课的情形，我们学到许多关于 x 、 y 的方程，我们也会经常讨论一些当 x 变化时， y 会如何变化的问题，比如线性关系、对数关系、指数关系和二次函数关系等。当然，你也不必浪费时间去把这些关系全部搞懂，你所需要做的仅仅就是理解一种处理大量数据的方法——线性回归法，这种方法会将数据线性相关起来。

《最快升职圣经》

编辑推荐

《最快升职圣经》被誉为“职场人士不可不读的成功秘籍”，《纽约时报》职场励志畅销书第一名。据调查显示，所有职场成功人士一致认为，要是他们在入职之初就能知道自己该怎么做，那么他们将在晋升过程中少走许多弯路，从而省出更多的时间来为自己创造出更大的财富。拥有更加轻松如意的生活。事实也证明。一些人的职业生涯之所以停滞不前，甚至在入职之初就遭遇失败，并不是因为他们天资不够。而是由于没有掌握正确的方法。本书从拥有正确的态度、熟练掌握调研技巧与方法、与人沟通、项目与人事管理、建立强有力的人脉系统，把握好职场上的政治立场等方面，详细系统地阐述了在职场中获得最快升迁所必须具备的要素。帮助广大职场人士在入职之初就能胸有成竹地踏上成功之路，获得更快的晋升速度，更多的薪金以及更大的职业成就感。

《最快升职圣经》

精彩短评

- 1、不管对于一个职场新人，还是一个老手，里面的内容还是很有用的，尤其在建立人脉关系网以及寻找一个导师这几个板块
- 2、1个小时速读了下，父母一定要看，关于三角分析以及职业上寻找导师的内容还是有借鉴意义的

《最快升职圣经》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com