

《职场生存悟语》

图书基本信息

书名：《职场生存悟语》

13位ISBN编号：9787206079832

10位ISBN编号：7206079830

出版时间：2011-7

出版社：吉林人民出版社

作者：周殿富

页数：394

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

前言

为什么人类一思考上帝就发笑 有所追求的青年朋友们，有缘能翻开这本书的各位读者朋友们，首先感谢你们能够光顾此书。尽管那些伟大作家们都喜欢在自己的著述前如何如何的先抱歉一番，就像当下在任何一个中国机场的候机室中，随时都可听到的一句报道晚点的常用语——“抱歉的通知你”一样，说自己的东西不值得一读。而我既非名人也非作家，所以可以毫不谦虚的说：展现在你面前的是一本值得一读的好书。本书至少凝聚了一位从社会最底层，先后经历了农民、工人、群众团体、政府官员、教育思想文化工作者、企业高管等各种职场岗位生涯亲历者几十年的职场经验、教训、切身体悟的结晶，同时这里还有从至少一百多位古今中外伟大的思想者、政治家、企业家那里淘来的金子，用来去矫正自己行业、地位、地方、个人经验的局限性。尽管经验有经验具体的局限性，思想有思想抽象的失真性，但如果能把自己一个人的切身经历与他人伟大的思想结合起来，那大概离职场生活的现实也就不会太远了。因为不管人性的千差万别，职场的林林总总，时空的纵横交错，但世上所有的事物间都有它的互联性、共同性、规律性，所以又总有真理性的东西存在。关键在我们的开掘力、认识力与如何去运用。这就和我们凭借人类的智慧，可以从罍粟中提炼出为我们病体止痛的灵丹妙药；也可以听从着无比愚蠢的召唤，把它变成戕害我们生命的销蚀品一样。这部书所讲述的只是“职场道”，而不是“路”。“道”是在格物致知后蕴藏在心里的智慧，而路却是“道”在生活原野上的铺展和延伸。“道”是别人在说，自己去体悟；“路”却是要靠自己走出来的。它是一座“职场桥”，却不是“船”。乘船是舒服的，你只要坐上去，它就可以载着你驶达目的地，且可以一路轻松地浏览两岸的风光，或酣酣地睡上一觉。而桥却需要你一步步不畏劳苦步履艰难地走过去，才可达彼岸。而基督教的传说则称桥是由人类始祖亚当坟前移植过来的智慧树的幼苗长大后建成，后来这桥木又成了基督背负的十字架的材料。所以桥也是人类的接济和救赎。当然这是指人类世代所积累的经验 and 知识。它是一点萤火，而不是灯塔。灯塔光芒万丈，高高地且宁静地等在岸边，为海上的归舟照亮夜幕与云雾，使你致不迷失方向。而萤火只是夜幕下的原野上荧荧闪闪的一盏小灯，为你照耀着脚下的路径，而且在黑夜里始终陪着你，一点点引你前行。我相信，它会忠诚地陪你一生。它是“书”，但不是“本”。尽信书不如无书，而职场之“本”原本在职场生活之中，在伟大的社会实践之中。而书之所以有存在的价值，在于它所拥有的“预言性”与“广延性”、“传承性”的功能。它可以告诉你当下无法知道，或永远无法亲历的东西——过去已经发生的、未来可能发生的；你知道了也可能无所成，但不知道却可能会失败的；你早知道可能会明智的，少走许多弯路的生活；而你晚知道则会有所遗憾有所懊悔的发生。这也是我半生读书的切身体会。正如外国人所讲：经验是一把秃头以后才会得到的梳子。而书则无异于是在你还没长头发时就早为你准备好了的一把把梳子。为什么不去选用呢？世界上除非是傻瓜，我想大概是不会有谁一定要等自己栽的果树长大，而绝不肯去吃他人栽种的水果的吧？有些人似乎总是对前人有所嫉恨吧，不但反对引用他人的成果，甚至称那些引经据典、旁征博引者为“掉书袋”，在炫耀自己的知识。还有的人公然宣称历史的、他人的经验看法和知识都无用。英国古代的一位老外交家就曾这样讲过。但我在书中还是引用了他的不少思想，哪怕他的思想有时是那样赤裸裸的虚伪，但只要能引发人们思考的，对人成长有益的，我都把他介绍给大家。

为什么有人讲人类一思考，上帝就发笑？因为人类文明的历史已有几千年了，其间说不上有多少哲人、伟人、名人，不惜皓首穷经齿摇发落的为我们在探讨每个人都会经历的那点事；已经有多少取之不尽，用之不竭的思想成果，早已挂满了人生之路两旁的行道树上，为什么还要费脑筋去思考到哪里去找水喝呢？望梅都可以止渴啊？伸手可得的果子在侧，为什么却又不肯吃呢？不过是举手之劳而已。所以，我毫不犹豫地把我几十年来遇到的那些，至少我认为好果子的便都一路的摘来送给大家。因为思想是属于全人类共创共享的，哪个伟大的思想不是在他人在前人思想的基础上产生的？哪个哲人、伟人发现真理的每一个文字都是他亲自发明的呢？所以我必须诚实地告诉读者，这里只有我的体悟、认同、经验、教训，而没有我的思想。我的经验——就是那些对我职场成长有益的东西；我的教训——就是那些我做不到的与没能做到的，且因此而让我吃尽了苦头的那些东西；而所谓“我的认同”，就是哲人、前人、伟人、凡人，不管是精致如皮毛锦绣，还是粗陋如砖瓦木石的东西；不管是中国的三坟五典还是西方的现代时尚前卫，只要是我认为今天、将来都是有用的，我便一起“拿来”。而必须说明的是，这也只是我的“我认为”而已。本书中所堆积的就是这样三种东西：我的经验，我的教训，我现在认同的来自他人的“经”和“典”。而之所以敢大胆地把它推出，因为至少没有假话，没有偏执一端的东西，没有无用的东西。当然这也是“我认为”而已。但我相信，任何一个读

《职场生存悟语》

者不仅有歌德所说的自制能力，更拥有鉴别分辨的能力。对于那些有兴趣阅读下去的读者们，至少我们算是多了一次交流吧；如果有机会可以共相切磋探讨，也许会结出更好的果子来。但我只想说他山之石，而不想说抛砖引玉的客套话。因为我很自信，自己还有一点资格来谈论这个话题。祝青年朋友们在未来漫长而又短暂的职场生涯中各尽天性、物性、人性，各得其所。而此书如果能对你有一点启示和帮助，也就足以引为笔者心之大慰藉了。如果让你白白浪费了时间，那我必得致歉了。作者 2011年3月22日 于长春威尼斯寓所

《职场生存悟语》

内容概要

周殿富编著的《职场生存悟语——青年员工职场素质修炼50讲》至少凝聚了一位从社会最底层，先后经历了农民、工人、群众团体、政府官员、教育思想文化工作者、企业高管等各种职场岗位生涯亲历者几十年的职场经验、教训、切身体悟的结晶，同时这里还有从至少一百多位古今中外伟大的思想者、政治家、企业家那里淘来的金子，用来去矫正自己行业、地位、地方、个人经验的局限性。

《职场生存悟语——青年员工职场素质修炼50讲》中所堆积的就是这样三种东西：我的经验，我的教训，我现在认同的来自他人的“经”和“典”。

《职场生存悟语》

作者简介

周殿富，新中国60年优秀出版企业家；全国五一劳动奖章和韬奋出版奖获得者；享受国务院特殊津贴有特殊贡献的专家学者；吉林出版集团第一任董事长总经理党委书记。几十年如一日业余为文，迄今著述逾七百余万字，先后破格晋升为副教授、编审。作品在大陆港台出版发行，深受读者欢迎。

书籍目录

为什么人类一思考上帝就发笑（代序）引子第一章 职场生存述要 第一讲 职场的基本属性和特点 职场与家庭、学校有什么不同 / 职场的基本属性和一般特点 / 人为什么必得进入职场 / 职场生命周期的几个不同阶段 第二讲 职场初期的主要任务与策略 青年——人生的“英雄时代” / 实习期的“现适应”与“预适应” / 勤苦发愤的“蜜蜂攻略” / 提高技能与常识的“海绵攻略” / 多读勤学的“萤火虫攻略” 第三讲 职场中后期的主要任务与策略 成长期专业定位的“蚯蚓攻略” / 发展期的方式转型与“王者攻略” / 成熟期的夕阳效应与“长跑攻略” 第四讲 职场的软素质生存能力 自治力：“人类最好的定义应该是：反省动物” / 平衡力：失衡是走向毁灭的起点 / 自助力：有多强的自助能力就有多高的成就 / 突破力：什么是真正的“职场战士” / 忍耐力：超常功业必成就于超常的忍力和耐力 / 适应力：“玻璃脆”与“水哲学” / 预见力：“远虑”者无“近忧” 第五讲 职场生存的“德性”与“悟性” “德性”就是你职场命运的注定 / “德性”如何打造了一位“英雄总统” / 总理为什么讲经营者的“血管里要流动道德的血液” / 悟性——特殊“职业感觉”的形成 / “念力法则”——潜意识暗示的强大支配力 第六讲 职场“生命墙”的打破 20岁前：“十年火窗”的“学习墙” / 30岁前：无以择的“择业墙”与“择偶墙” / 40岁前：7年之痒的“家庭墙”与10年之惑的“职场墙” / 50岁前：“司汤达阴影”下的“生命墙” / 60岁前：职场人生的“转身墙”与“第二次人生” 第二章 职场做人的“神圣”原则 第七讲 道德原则——“有德之人是真正的生活者” 人：一个栖居于神性与兽性之间的存在物 / 道：何为人 法地、地法天、天法道、道法自然 / 德：道的人格内化与行为规范 / 五德归一：存世立身之本 第八讲 诚正原则——做人须得“六官端正” 至诚之人可以与天地并立为三无所不通 / 君子必伪与知耻之心 / 正气：人最好的味道是没有味道 / 心正：透得此关，乾坤独步 / 眼正：有正视才有正常正见正确 / 口正：尖嘴利口 乃是败家亡身之物 / 脚正不怕鞋歪，耳正兼听则明 第九讲 中道原则——终身用之而不能尽的“神圣世界法则” 不偏不倚——儒家的中庸之道 / 中道正观——佛学的中庸思想 / 适度恰当——古希腊罗马的中庸处世哲学 / 勿过度不执极端——生活的中道哲学 第十讲 价值原则——人的有用性与“他人即价值” “有用性”就是人的价值 / 本事就是职场中人的有用性 / 有用性——生命的最高图腾 / 他人即价值，社会即价值 / 关于天堂与地狱的异国传说 第十一讲 合众原则——人怎样从“猎物”变成了“猎手” 个体永远是猎物，群体才是猎手 / 人为什么越想得到的越得不到 / 不合群者不是野兽便是神祇 第十二讲 兼容原则——眼界与胸怀决定生命的高度 兼容：天地自然之大道 / 曾国藩的“广大诚恕平淡”六字诀 / 人为什么会苦于“无意义”、“没意思” / 消灭心中三个恶毒的小人 / 放过一只蜘蛛却救了自己一条命 / 若要爱人类 就不要对他们有期望 / 把世界从“敌意和猜忌之中”解救出来 / 一个感动百年的华工故事 第十三讲 自制原则——“所愿的都未做，不愿的都做了” 圣贤与凡俗的区别在何处 / 只有不奢侈的人才能享受到奢侈的快乐 / “七情所偏，惟怒尤甚；怒如救焚，制之在忍” / 在梦中也要走出伤感的“东京塔” / 马斯洛对他的研究生如是说—— 第十四讲 自省原则——打破“神经症患者一生的谎言” 试一试：强迫自己反省一下 / 人生使命的使命便是不断改进自我 / 进化的前提与人之伟大的开始 第十五讲 共享原则——生存的必须与加倍幸福的获得 蚂蚁的“公共大脑”与生物“公共胃” / 共享意识——人性园地的灿烂之花 / 没有分享就没有幸福感 / 他人才是你人 生成就的颁奖者 第十六讲 亲和原则——做人成功的基本标志 守谦：谦虚可能不使人进步却自是美德 / 守卑：个子高的人最好低下头来说话 / 守拙：螭螭易折，皎皎易污 / 守廉：海纳百污而不染因其自洁 / 守善：种蒺藜得刺是人生定理 / 守和：唯心平才有气和，唯气和才有事顺 / 守礼：“道德之极”与“天地之毕” / 守弱：“强梁者不得其死，吾将以为教父” / 守度：过犹不及，持之有度 第十七讲 尊严原则——做人不可失却的底线 生命的尊严与“驻感文化” / 自我尊严的境界要求与尊重他人的要领 / 人生五个方面的基本尊严 / 成功：人生尊严之大者 第十八讲 竞进原则——生命本质的规定性动作 “生命的标准化要求”是“必然创造” / 生命胜利的证明就是“向上翻高” / 是什么力量在统治着世界 / 激情——“生命的最高升腾”与燃烧 第十九讲 辩证原则——职场做人的一般做人有什么不同 利益驱动与人格良知——职场道德观的不同 / 夜壶应摆何处——职场礼仪的不同 / “准强制履行”与自主——职场行为方式的不同 / 水与容器——职场交际的不同 / 华盛顿一生的做人污点 / 运用道理的大道至理 第三章 职场做事的“黄金攻略” 第二十讲 职业选择的“绿色攻略” 选择即命运 / 选择“最好的”不如选择“最适合自己的” / “喝酒不入茶坊”，关键在你要的是什么 / 给小孩子买衣服一定要大一点 / 不要在没水的地方

去挖井 / “不务正业”的人怎样改变了世界 / 别人的意见也许比自己的意向更重要 / “如果一个人只为自己劳动”——第二十一讲 职场经验的“梳子攻略” “经验是一把梳子，秃顶后才会得到” / 阅人读史：读懂一个人比读懂世界重要 / 问道求学：“导师”是你成功的几何捷径 / 广读博览：祛愚益智的“淘金阅读法” / 师法万物，借鉴人生的“格物”功夫 / 职场最有权威的证言是—— / “没有时间”——多么堂皇的致命借口 / 庸人为什么永远是庸人 第二十二讲 职场规范的“红色攻略” 所有人的行为“都受到规则的控制” / “学会服从”——把自己解放出来的唯一出口 / 服从——不可逆的一条“宇宙法则” / 企业规范只强制“不服从者” / “只有懂得服从的人才能掌握指挥权” 第二十三讲 职场环境的“沙漠法则攻略” 改变自己：让生命适应力强大的福音 / 青年人的使命不是摧毁旧世界 / 用行动证明自己胜于用语言说明自己 第二十四讲 职场地位的“顶端攻略” “顶端优势”与“马太效应” / “不公平”只能靠“不公平”来打破 / 职场成长的第一要务是—— / 30岁还“愤青” 这辈子便完了 第二十五讲 职场效率的“游戏攻略” 职场需要“游戏态度”与“麻将精神” / 怎样克服工作上的厌倦感 / 学学松赞干布的求婚使团 第二十六讲 职场创新的“神话传说攻略” 爱因斯坦为什么向牛顿道歉 / 创新的“神话故事”与“传说” / 愿景性创新：“世界最穷的人”只是因为“没有远见” / 挑战性创新：“优良指数”工作法的推动 / 想象力创新：有“异想”才会有“天开” / 组合性创新：人类“第二创造性”的伟力 / “梦”“想”性创新：不要让10亿个脑细胞白白报废；“压力性”创新：难题是你成功的最佳选题 / 非线性创新：哥伦布的鸡蛋是怎样立起来的 / 知识性创新：“梅耶原则”与牛顿的成功 / 创新障碍：为什么今天的村庄还在唱过去的歌谣 第二十七讲 职场成就的“坚守攻略” “上帝之数”与成长的周期性 / “过程人”永远只是职场上的乞丐 / 人做什么并不重要，重要的是你能做到什么程度 / “创造性等待”与“冷板凳哲学” / 什么样的猴子能成为“演员” 第二十八讲 职场成事的“三维攻略” 自我努力的“农夫攻略” / 调动领导积极性的“石头汤攻略” / 膨胀自我能量的“借东风攻略” 第二十九讲 职场命运的“四方连续攻略” “命”的先天给定与“运”的后天变数 / 和坤一生的命运际遇与归宿 / 一个犹太移民怎样成为了美利坚的国务卿 / 决定人一生命运的是自己第四章 职场人际哲学物语 第三十讲 职场人际的“挪亚攻略” 社会交际：职场必修课与“企业的未来” / 上帝为什么会给挪亚那么大面子 / “我做错了什么？” / 错就错在那句“你错了” 第三十一讲 处理上下级关系的“十字诀” 不要和决定你命运的人叫板 / 处理与上司关系的“三好法则” / 敬人者人恒敬之 / “六实”的员工没人不喜欢 / 千万别巴望领导的表扬 / 知所忌而不难堪 / 上司和“小人”也差不多 / 疑心不存，暗鬼自退 / 扫门前雪但别怕挨霜 / 一心为公者自有公道 第三十二讲 处理同事关系的九条“纲领” 人类的“第二天性”与令人恐惧的“饭后门铃声” / 生存策略的铁律与金律 / 敬不如顺，人顺己顺 / 不入是非圈，自少是非事 / 外圆内方，道之大成 / 忍而不发，人我两全 / 不要为煮自己的鸡蛋去烧别人的房子 / “饥者不愿千金而美一餐” / 妒心生百怨，活着就是幸福 / 野兽是怎样被冤枉的 第三十三讲 处理同室“近邻”关系的禁忌 人类“最危险的特质”与曾国藩的“四思” / “孤独教会我们怎样去死了” / 多癖者必孤立 / 人际大害是小节 / 不要为自己选最好的 / 摘下你的假面具 / 自弃于群体的“小儿科” / 别把他人当傻瓜 / 同气相求但不可亲疏太过分明 / “三执者”必为众人所指 / 人际间别当“骑自行车者” / 动物的“仪式化战斗”与人际“弹性摩擦” / 联手打造小环境的人际绿色平台 第三十四讲 处理“搭当”与外部关系的艺术 处理“搭当”关系的四种意识 / 处理外部关系的五个关节 / “友谊的第一步”与“文明的两大希望” 第三十五讲 处理职场友情关系的“交友之道” 一百个友谊的赞美词不如良知一个砝码重 / 友谊是“没有利益的交易”吗？ / 交友之道与防“友”之心 / 凤凰为什么偏落梧桐树 / “和你一起哭过的人不能忘掉” / 虽然只说好话的不是朋友 / 君子交绝而不出恶言 第三十六讲 处理“不友好”人际关系的艺术 成见性“不友好”的打破 / 误解性“不友好”的解决 / 竞争性“不友好”的消除 / 株连性“不友好”的规避 / 排斥性“不友好”的求同 / 性格性“不友好”的兼容 / 攻击性“不友好”的化解 / 过敏性“不友好”的根治 / 工作性“不友好”的调节 第三十七讲 职场人际和谐的实现 情绪感染：当六个和尚走过战场 / 镜现他人：一面之缘 胜似25年交往 / “和平之烟”：寻找缓解攻击性的“替代活动” / 足以把世界“钓”到手中的“人饵” / 爱默生为什么连一头牛犊都调动不了 / “钢铁大王”与“经营之神”的英雄所见—— / 天才音乐家从不只关注自我的演奏 / 人的“自传性”本色是交际的基础 / 富兰克林的“规矩”与职场人际的要义 第三十八讲 人际接纳与气质风度 风度：悦人耳目、征服人心的华丽外衣 / 取悦于人“最可靠的方法”与“例外原则” / 要学会掩饰装饰修饰自己 / 培植优美文雅仪态的“教养” / 缺少崇高的优美是没有生命力的 / “抛光术

《职场生存悟语》

”——雕刻家的手艺比金子值钱 / 该“伪装”时就伪装，该“说谎”时就说谎 / 我信奉“实力即盟友法则”第五章 职场为“官”的领导方略与艺术 第三十九讲 “领”的意识与“导”的艺术 企业负责人的三重职责 / 要有“领”的意识和“带”的能力 / “导”的意识与“导”的艺术 / 人的攻击性与“战斗性热心”的控制 / 盗亦有道：大盗之道在何处？ / 领导人的“十者之苦”与命运 第四十讲 “多数法则”：世界普适的“官场通行证” 权力与影响力征服力感召力 / “众怒难犯”在何处 / 多数法则与变通原则的结合 / 关于“公正”的阿拉伯格言 / 领导者须送大家“三件礼物” 第四十一讲 决策的基本原则与禁忌 “恺撒主义”与“奥古斯都法则”的运用 / “能够怎样”比“应该怎样”更重要；有时“没有道理”正是道理的所在 / “计划者偏好”与民主集中制 / 正确与否并不是决策的绝对前提 / 影响科学决策的三大忌 / “世界新闻大鳄”的非常规决策要略 / 科学家与政治家命运不同在何处？ 第四十二讲 人性的关注与征服 模糊化领导艺术与“三治三不治” / 关心：用自己的心去关照下属的心 / 一饭一汤关生死的人性警策 / 耶稣为什么会 有那么多的徒众 / 公正与平等——“全人类的共同倾向” / “缺乏距离”是“政治家致命的罪过之一” / 小孩子不能“哄”，大孩子不能“求” 第四十三讲 激励与批评的方法艺术 任何手段必须服从目的 / “主要的精神力量是统帅的才能” / 个别激励也许比公众表扬更有效 / 最根本的激励机制是利益分配 / 现代科学的7种激励理论与策略 / 批评的目的与8种方式方法 / 批评一定要“看人下菜碟” / 制裁与处罚：一种无效而必须的反激励 第四十四讲 控制大局的艺术 垛生着箭：“操纵太多的结果可能是失去一切” / 要学会“委托式指挥法” / 分权制——“王者坐而论道，士人作而行之” / 制度控制与战略拉动 / 象征：不可或缺的一种领导方式 第四十五讲 情境领导学说与应用 企业不同成长阶段的领导方法与艺术 / 情境领导方法与艺术 / “领导生命周期理论”的四种有效领导模式 / 最糟糕的领导者是—— 第四十六讲 审时度势的方法与艺术 善战者择人而任势 / 古今治术——宽猛相济，张弛有致 / 领导一旦失去信任和权威，宽严都无效 / 走出艾森豪威尔的“攻击者”误区 第四十七讲 非权力影响力的领导方法和艺术 领导者权威构成的八要素 / “能用舌头的时候就不用鞭子” / 猎狗为什么没有兔子跑得快 / 不能靠人治来解决“治人”的问题 / 领导下属“三赢策略”的7条原则 第四十八讲 主官角色：正职的领导艺术 不承担责任不解决问题的人当不了主官 / 任长之道：使智使勇使贪使愚 / 沟通：一举多得的领导艺术法宝 / 让权让名 让利让理，要把助手当人看 / 要学会统筹全局突出工作重点 第四十九讲 助手角色：副职的领导艺术 领导者的直接控幅该多大 / 钢琴伴奏者的全部任务是使演唱者唱得更好 / 不谋全局者不足以谋一域 / 野兽法则的超越——合作性、共事性、妥协性 / 主动负责精神的五个具体表现 / 基辛格论“第一助手”的职责与命运 / 叶利钦为什么选普京当接班人 / 要有胸怀有担当情绪不影响工作 第五十讲 杰出领导者的三种伟大能力 决定领导者一生成就的三个要素 / “在第二位上大放光芒，升到第一位上黯然失色” / 最高能力：任力任智不如任人 / 细节：只能造就小材——克劳塞维茨如是说 / 企业领导者的三种伟大能力后记

章节摘录

第五讲 职场生存的“德性”与“悟性” 在职场上的生存与发展状态如何，与一个人的“德性”与“悟性”有着极大的关系。或者说这二者就是一个人职场生存的“天高任鸟飞”的两翼：“德性之翼”——决定你能飞多高；“悟性之翼”——决定你能飞多远。而若想在职场上有所成就，二者是缺一不可的。缺少了哪个方面都不会有高远可言。就如同一只单翅雀一样，它是无法起飞的。“德性”就是你职场命运的注定 人们多相信命运的注定。哪怕是那些不认命的人，那些伟大的人物，在有了一定的经历后，尤其是在经历过若干不可思议的偶然性变化、变故后，也在潜意识中萌生出一种命定的感觉。其实这都是一种看不见的因果关系的诱惑与迷眩使然。是的，人的命运只是一种表象。在这表象的背后都有许多只“看不见的手”在操纵、在左右。请注意——是有“许多只”看不见的手在左右。所以你才会觉得有不可思议之处。而在这“许多只手”中各有各的作用，有的起推动作用，有的起阻碍作用；有的起拨正的作用，有的起偏离作用。但决定你“是什么”的那只手就是你自己“德性”累积的作用。而古人讲“积德”，主要就是因为它有着支配你一生的果报作用。松下幸之助为什么能够从一个月薪只有一角钱的小学徒工成为“松下”的创始人，成为世界商场上的巨擘大亨、“经营之神”？除了他的种种努力外，最根本的是他有良知、有人性。在他13岁的时候，正在一家自行车行当徒工，有一次他有机会出去跑销售。由于他是个孩子又是那么热心的推销，一家客户便答应买一辆，但要求打九折。由于他太兴奋了，一激动就答应了。可是回去跟老板一说，老板至多同意九五折。可是他已经答应人家九折啦，于是便不停的替客户说话，求老板九折成交，弄得老板莫名其妙，而松下却急得哭了起来。此时正好那家客户来取货，一见他在哭，便问老板怎么回事。老板讲了经过后又说：“我现在正问他是我的店员，还是你们的店员呢？”来取货的人一听被感动了，安慰了一下松下，便回去向自己的老板汇报。老板一听也很感动，便说看在这个小学徒的份上，花九五折买下来吧。而且告诉松下：只要他在这商行，只要他们用自行车，就从他这里进货。在他成为大老板后，也是一个很少见的真正把工人当人看的资本家。在他创建松下之初，正是工会运动风起云涌的时代。许多资本家都害怕工会组织。可是他却主动在自己的企业里成立了叫做“步一会”的工人组织，主要解决保证企业与员工步调一致的劳资矛盾问题。他认为劳资双方是企业两个轮子，哪个大了小了快了慢了都不行，企业都要颠簸或翻车的，必须二者一样大小快慢，车子才能既平稳又跑的快。所以他特别关注员工的切身利益。在企业不景气时，多数企业都生产减半、员工减半。但他决不允许自己的企业裁减员工，而且年龄越大、资历越长的员工越受到尊重。他对工人绝对信任。他把自己产品的原料配方这些属于企业绝密的东西都告诉直接操作者。有人劝他，这等于在培养自己未来的竞争对手，他却说：企业对员工的信赖、双方的信赖很重要，如果“保密”，那么不但效果不好，对于培养人也不利。而且在财务、经营方面对自己的员工一切公开化，让大家什么都知道，让大家共同来分享企业的荣誉，共同承担企业的任务和风险。用这一系列的措施来把企业打造成一个企业、投资者、员工的“命运共同体”。也许正是他在早期的“命运共同体”的思想才使他走出了战后的困境。而且给予他一生的厚重果报。二战后初期，盟军全面接管了日本，一切由盟军总司令部来决定。松下被列为盟军限制企业，定为财阀；而松下幸之助本人也被盟军列入指定被免职的名单中，无论是企业还是个人的账户被全部冻结。松下不服，做了一份5000页的说明书，从大阪去东京交涉100多次都没有结果。不久盟军发布“驱逐公职令”，松下本人与他子公司的负责人都在名单之中。但是工会不干了，发动了激动人心的全体员工起来为松下保职的运动。这在国际工运史上也许或者一定是绝无仅有的记录。一万五千名员工包括亲属们都大多在请愿书上签字。而且松下公司在全国的代理商们也加入这个行列。这两支队伍分派工会代表去东京与政府交涉请愿。这种举动在全国劳资矛盾最为紧张激烈的时代，不仅令社会惊奇，连松下都惊奇。其实除了工人们考虑到自己的生计和松下电器离不开他以外，和他多年与员工和气相处，与代理商友好相处，重视工会工作的前因是分不开的。当时的日本企业是在战后相当混乱的时期，破产的破产，粗制滥造的、欺骗顾客的、黑市交易的不一而足，但松下幸之助绝不违背自己的商德信念，一切走正常的发展道路，实行自己的正当经营之道。经历了战后十余年的重建，松下终于成长为世界一流的电器公司。松下本人也名扬天下，受到过荷兰女王的颁奖和接见，受到过日本天皇夫妇的视察与颁奖；多次得到日本政府的奖章，成为美国时代杂志的封面人物，成为那个时代的媒体、企业家、青年人的追崇人物。什么是命运？命运就是你一生“德性”累积，为你在冥冥之中的历史注定。松下幸之助自己也许为自己一生的传奇经历而不解，所以他认为：一个人一生的命运有90%靠天定，有10%要靠自己的努力。你只把自己那“十分”做好了就可以了。有人说他是“

宿命论”，但从另一种意义上来理解，也可以看成是“自我决定论”——把自己那“十分”做好了就可以——一个人果真在职场上能做到十分努力，怎么可能无所成就呢？但有几人能做到“十分”呢？“十分”就是百分之百。而松下幸之助的自我评价则是“我想能达到90分的标准就不错了”。这也许是他另一种“德性”之处吧。所以又有人说他：松下的伟大之处就在他并不把自己表现为伟大，“就是不露伟大的神气”。“德性”如何打造了一位“英雄总统”人们讲“性格即命运”，一点都不错。但我认为不如讲“德性即命运”。“德性”是什么？“德性”并不是简单的道德。而是一种真诚，是一种与人为善；是一种个人善良的天性与正直的立场的合成。人有什么样的“德性”就有什么样的命运归宿。被后人称之为“英雄总统”林肯的一生，也许更能够证明这一点。他少年时代十分喜欢打猎，但他只打过一次猎。他在森林中一枪打死了一只火鸡；但他从此再没有开过第二枪。因为他去拾猎物时，看到一个生命的毁灭与一地的鲜血。从此他几乎成了绿色运动成员，看见一帮野孩子用火烧林龟，他不惜个人的势单力薄也一意要阻止。恻隐之心也许是人的天生善良吧。当少年林肯在黑奴市场上看到黑人像牲畜一样被叫卖；看到美丽的黑人少女赤裸裸的被强迫着做出种种姿态以招徕顾客时，他在少年的心中便发誓有一天一定要解放黑奴，一消灭这种不平等。他已不不仅仅是悲天悯人，而是雄心勃勃的立志铲除。看到欺凌弱小的恶棍，他不惜大打出手去为受欺凌者出气，而且不惜个人安危去以赴恶棍团伙头目的挑战。他除了有正直正义感以外，还有天生的1.98米的大块头与抡过锄头、斧头的有力双臂和拳头。当他成年后当了律师时，哪怕是不收费，也专门为弱势群体去当代言人、辩护者。用自己的法律常识、高超的辩护才能与智慧为穷人打官司，而且绝对不畏权贵，而且不惜一切代价的让那些强势人物、上层人物不断的败诉。所以他在当地的名声大噪，深受民众的爱戴。是的，仅仅是这些并不足以使他成为总统，但没有这些他绝对成不了总统。因为美利坚那个时代的政治潮流就需要这样的一个人来当总统。而且正是由于他的正直、善良、特有同情心、同情弱势群体；有“解放者”的政治情结，有统一南北的政治雄心，所以他终于成为了那个时代的“英雄总统”。也正是这些“德性”的合成决定了他必然是那样的一种命运。就是他自己想摆脱都不可能。一种“德性”一旦形成就是一种强大的定向驱力，人被驱动着向着那个方向，而矢志不改，如同一支射出的箭一样，想回头都难。在人的所有行为驱动力中最强大的有两种：一种是“德性”的驱动——人的理性价值观加善良正直的天性；一种是利益的驱动——人的生存本能需要加自私的占有欲。前者是一种伟大的发展需要驱动；后者是一种低层次的生存需要驱动。所以古人一方面讲舍生取义，杀身成仁；鞠躬尽瘁，死而后已。一方面讲人为财死、鸟为食亡。连死都在所不惜，还有什么比这两种力量还强大的驱动呢？所以青年人进入职场之初，务以“德性”的修炼与积累为要。因为“德性驱动”的效能要比“利益驱动”更高、更远、更恒久、更坚定。它所催生的是更加趋向于伟大的高尚，同时从哪个方面来权衡也不失却个人利益；而“利益驱动”的土壤只能栽培出一批又一批一代又一代的小生产者而已。所以我们不能不说：德性催生伟大与高远的巨树；而利益只会栽培市井平民的灌木丛。是的，市井平民也没什么不好，但为什么总是这个群体在“造反”呢？因为他们也同样有改变自己生存境况的向上的愿望，那何不早些去起来行呢？通过自己的努力得到一分是一分，不也强似去充当他人的工具和“炮灰”吗？ P42-45

后记

几十年职场生涯走过。当自己面对一批批新进入职场的青年员工时，便自然想起了自己的职场之初。一个刚刚放下手中的农具，带着一身乡村风土气味，从黑土地中走出来的农村青年，对眼前的一切竟是那样的无知，对未来的一切又是那么的未知，一点都不亚于他站在大东北那个农家小院的大柳树下，望着天河仰望星斗，在寻找自己命星时的惶惑。虽然无知让他惶惑，但未知却给他指出了希望。当自己已经走过了几十年的职场之路后，在回首来路午夜沉思时，却发现自己仿佛才刚刚对职场有一个轮廓性的认识，才发觉自己竟是如此的不成熟。虽然没有任何懊悔，但总有那么多遗憾。如果让自己重新走过，也许还会是这个样子吧，但却注定了会少走许多弯路，至少会稍许的聪明一点。这就是经验的作用吧。所以，便萌生出在一些讲稿的基础上，给青年们写一本书的冲动。也是自己早年间做过十几年专职共青团干部的缘故吧，对于一代代的青年人，我从来没有过陌生感。再加之早年对青年学有过相当长时间的研究，所以我从来没觉到过自己与他们之间存在着代沟。尽管二十多年前买的那册玛格丽特·米德的《代沟》一书仍保留在我的书架上，但也许却正为此对一代代的青年人多了一些更深的理解。所以说，除经验之外，理性的晓喻和理论的揭橥，对人的影响同样是不可或缺的。所以，便想把自己几十年职场经历的体悟、反思，与自己半生所读过的书中那些对我有所帮助的精华合在一起，奉送给青年朋友们。本来是想写一本几万字的小册子，可是一下却写成了几十万字。因为除了写自己的职场体悟外，必须要补充新鲜的前沿学科知识。我知道自己不是在写自传，而是在写给青年人看的东西。而个人的经验与体悟，都有历史的、个人的局限，更何况时代总在不断的变化。所以只有站在那种“不变”的角度，“普适”的角度来切入，才会拥有它应有的价值。这就需要浅见深入与深入浅出，还要有个案与共性相统一的考虑。这无异于给自己在出难题。所以竟耗去了自己整整一年多的所有业余时间与节假日，才终于把这一冲动完成。尽管仍有许多不如人意亦不如己意处，但时间已不允许我再去开掘。好在我相信今天的青年人，已远非我们在青年时代那般封闭、幼稚、轻信；他们在信息时代培植起来的视野、理解力、辨别力，自会帮他们晓得个中的利害与正误，所以也并不担心会误人误事。感谢本书写作过程中所参阅书目的作者、译者、编者与出版单位；感谢为此书出版付出过努力的出版者与全体编校打字与设计人员；感谢那些与我交流过并为此书的出版提供过各种信息、观点的朋友们。不是为了客套，而实在是因为我占用了他们宝贵的时间。而且我永远深信他人即价值的理念。即使是一字之师、一句之教、一页之劳，都应该真诚的致谢。更何况我出的书没有一种不是一遍遍修来改去的，使他们增加了许多繁劳之苦呢。我从来不信命、不认命、不服命，但我信缘、重缘、惜缘。而能够阅读此书的人便都是我的书缘之友。我相信此书的出版，会使我至少又结识了几千名得以文字与思想交流的朋友。人生还有什么比这更快乐的事呢？这也正是我几十年从不辍笔的最根本动力吧！祝青年朋友们职场成功，各逞天性、各得其所。作者 2011年5月21日 于长春南湖威尼斯寓所

《职场生存悟语》

编辑推荐

一个人怎样成功的走过自己的职场生涯？这不仅仅是一个职场课题，而且是超越了职场范畴的一个人生大课题。周殿富由于早年对青年学、领导学、企业经营管理方面基础理论的不断学习探讨和学术上的研究，再加上在职场生涯中的亲历、亲知与感悟，并在多年来陆陆续续在青年干部和本系统员工队伍培训讲稿，和有关刊物上开辟的专栏讲座文稿的基础上，重新进行加工、整理、充实新内容，便有了《职场生存悟语——青年员工职场素质修炼50讲》的问世。教青年朋友怎样做人，怎样做事，怎样做官。

《职场生存悟语》

精彩短评

1、《职场生存悟语》这本书并不只讲职场生存法则，而是讲人生，讲做人，正如封面所说的，整本书处处洋溢着“怎样做人 怎样做事 怎样做官”。作者如一位循循善诱的老者，对交换新进入职场的青年员工的谆谆教导，清晰的思路、广博的知识，让整部书似一泓清泉，缓缓地注入青年的心田。它不仅重新让我认识了职场的生存法则与同事、上下级、搭档等各种人际的关系，而且对人生我也有了新的认识与体会，更多的是找到了自己工作、生活的努力方向。

《职场生存悟语》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com