

《让你少奋斗10年的职场智慧》

图书基本信息

书名：《让你少奋斗10年的职场智慧》

13位ISBN编号：9787510423123

10位ISBN编号：7510423120

出版时间：2011-11

出版社：晨好 新世界出版社 (2011-11出版)

作者：晨好

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《让你少奋斗10年的职场智慧》

前言

努力奋斗是值得赞扬和学习的，但不能忘了奋斗的初衷和目标。我们努力是为了快些达到目标，因此奋斗不是职场上的终极要义，最根本的恰恰是少奋斗，早日实现目标。 你很努力、很勤奋，这样很好，能压缩时间成本，尽早实现自己的理想。但有时候你会觉得，即便我们再勤奋，也有不可及的东西，是哪里出了问题吗？为什么如此勤奋还是距离理想中的东西那么远？ 勤奋是必须的，但只有勤奋是不够的，想在众多职场人中脱颖而出，还需要智慧。勤奋让你投入和努力，智慧让你看透本质，找到最实用的方法和策略。失去智慧的勤奋需要以漫长的时间为代价，失去勤奋的智慧则是形式。 马云，一个毕业于普通大学，在3尺讲台上从教6年的普通教育者，凭借努力和胆识一跃成为创业英雄；李嘉诚，以超强的适应力和诚信聪明的品质，成就了自己的商业帝国；俞敏洪，凭借打不倒的信念成为新东方创始人，成就了无数学子海外求学的梦想；史玉柱，失败后以不倒之姿重新屹立的商界楷模，创造了商业史上从头再来的神话；李开复，一个以做最好的自己为基本理念，并有着卓越成就的杰出人物，成为众多年轻人崇拜的偶像；乔布斯，一个不循规蹈矩，却无数次震撼了商业世界的创新型人物，开辟了电子时代的新潮流。 在结果与过程的关系上，马云曾经说：“我们应该为结果付报酬，为过程鼓掌。你很努力我鼓鼓掌，请你吃饭喝酒，但是没有结果就是没有结果，报酬一定付给结果，鼓掌是要给过程。” 无论我们选择什么行业，无论我们的起点如何，无论我们如何勤奋，最终，我们要的还是压缩时间成本，取得巨大成功。本书汇总了马云、李嘉诚、俞敏洪、史玉柱、李开复、乔布斯等众多成功人物的职场智慧，力求给职场中的年轻人提供更多的方法和策略，让他们借助名人的点拨，少奋斗10年，给理想一个最圆满的结果。

《让你少奋斗10年的职场智慧》

内容概要

晨好编著的《让你少奋斗10年的职场智慧》讲述了：马云说：“我们应该为结果付报酬，为过程鼓掌。你很努力我鼓鼓掌，请你吃饭喝酒，但是没有结果就是没有结果，报酬一定付给结果，鼓掌是要给过程。”

无论我们选择什么行业，无论我们如何勤奋，最终，我们要的还是结果。《让你少奋斗10年的职场智慧》汇总了马云、李嘉诚、俞敏洪、史玉柱、李开复、乔布斯等众多成功人物的职场智慧，给职场中的年轻人提供了最实用的方法和策略，让人们借助名人的智慧点拨，少奋斗10年，给理想一个最圆满的结果。

《让你少奋斗10年的职场智慧》

作者简介

晨好，青年撰稿人，对职场类、心理类知识深有研究，并致力于该类图书的编撰工作。

《让你少奋斗10年的职场智慧》

书籍目录

1 气度决定格局 什么都可以谈，只有价值观不能谈 “猎犬”是最好的职场精英 你很优秀，所以你被开除了 每做一件事，只追求最在乎的目标 如果想少干，就要想出懒的方法 不能无条件遵循“客户永远都是对的” 突破自我，迎接变化 只为成功找方法，不为失败找理由 以诚为本，信守承诺 眼光、胸怀和实力，一样都不能少 坚持最初的梦想 持久的激情才有价值2 尊严来自实力，实力来自拼搏 让你的敌人都信你 不适应环境，就打不开局面 做仁慈的狮子 建立自我，追求无我 不断求知，坚持“抢学” 学会跳槽，人往高处走 从失败中总结教训，在教训中循序渐进 知识提供机遇，知识改变命运 有针对性地阅读 追求最新的信息 敢于跨越勇于开拓3 哪有什么胜利，挺住便是一切 每种绝望的背后都蕴藏着另一种希望 卸掉你背上的壳 从绝望中找希望 一个人可以被打倒，但绝不可以被打败 哪有什么胜利，挺住就是一切 积极主动地拥抱生活 面对困境更加执着 等待是为了获得更多的主动 树立明确而坚定的目标 悄悄干，不张扬 擦亮“诚信”的金匾4 成功的经验是扭曲的，失败的教训是正确的 接纳任何人的各种声音 坚韧才不会倒下 集中全部力量突破一个要点 不按常理出牌，按照自己的思考去做 说到就要做到，执行不能打折 失败的教训才是深刻的 反思失败的原因 宏伟目标是可怕的 抓最关键的一环5 挫折不是惩罚，是学习的机会 自信，没人能给，更别自己摧毁 事后认真反省，努力改变自己 向上司争取一个机会 宽容才能阔步向前 合作共赢，关键是目标的统一 停下来，给心灵一点儿补给6 不要为别人而活，不要被教条所限 人可以不伟大，但不可以没有责任感 把一件事做到极致 你不需要任何权威来评断你的使命 找到你真正所爱的东西 敢于行动才能建立伟业 先做正确的事，再正确地做事 敢想敢做，就没什么不可能 保持初学者的心态 没有无缘无故的成功，只有更多的奋斗 不要迷惑于表象，洞察事物的本质 天才也得经过勤学苦练 对1000件事情说不 对工作充满热忱和期待

《让你少奋斗10年的职场智慧》

章节摘录

确定是否进入一个企业时，主要看自己是否能融入企业，是否能接受企业的使命感和价值观。这一点对你未来的发展至关重要。价值观的匹配，将托起你的梦想。“什么都可以谈，只有价值观不能谈判”，这就是马云对待价值观的态度。选择进入一个企业时，为了考虑今后的发展，必须要了解该企业的价值观是否和自己相匹配。进入阿里巴巴工作的人都知道阿里巴巴“六脉神剑”的企业文化。

“六脉神剑”简单说来，一是“客户第一”，关注客户的关注点，为客户提供建议和资讯，帮助客户成长；二是“团队合作”，共享共担，以小我完成大我；三是“拥抱变化”，突破自我，迎接变化；四是“诚信”，诚实正直，信守承诺；五是“热情”，永不言弃，乐观向上；六是“敬业”，以专业的态度和平常的心态做非凡的事情。企业培训也常常会以它的价值观为第一标准，比如在阿里巴巴，“六脉神剑”是用人的第一标准，怎样培养人，如何考核人，都以它为标准。如果你不认同、不接受该企业的价值观，那这种培训对你来说将是一种时间和精力上的浪费。在决定进入一个企业之前，对自己能力、资源和经验的客观评估当然很重要，但这却不是第一位的。很多关注公司和员工个人发展的企业也会把价值观作为第一标准来招聘员工，来看看阿里巴巴的招聘标准我们就会明白这个问题。在中国供应商项目启动之初，正是用人之际，按理说阿里巴巴直销团队应当优先招有经验和有客户资源的人，可阿里巴巴却没有这么做。它是以企业文化第一，价值观第一，最后才是以能力的要求来进行招聘，将那些不能接受阿里巴巴的价值观，不能和团队配合的人都拒绝了。用马云自己的话说就是：“招聘新员工时，我们主要看他们本身是否诚信，是否能融入企业，是否能接受企业的使命感和价值观。而且，如果认为我们是疯子请你离开，如果你专等上市请你离开；如果你带着不利于公司的个人目的，请你离开；如果你心浮气躁，请你离开。”这就是阿里巴巴用人的第一标准。在马云看来，价值观比销售经验重要得多，他说：“技能是可以培养的，可诚信和热情是很基本的品质，很难培养。公司从事的是诚信体系刚起步的电子商务，我们自己首先必须诚信。一个人如果不诚信，无论他能力再强，我们都不要。同样，如果你不热爱公司，不喜欢阿里巴巴的文化和氛围，我们也只能割爱。” P3-4

《让你少奋斗10年的职场智慧》

编辑推荐

努力奋斗是值得赞扬和学习的，但不能忘了奋斗的初衷和目标。我们努力是为了快些达到目标，因此奋斗不是职场上的终极要义，最根本的恰恰是少奋斗，早日实现目标。晨好编著的《让你少奋斗10年的职场智慧》汇总了马云、李嘉诚、俞敏洪、史玉柱、李开复、乔布斯等众多成功人物的职场智慧，力求给职场中的年轻人提供更多的方法和策略，让他们借助名人的点拨，少奋斗10年，给理想一个最圆满的结果。

《让你少奋斗10年的职场智慧》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com