

《应届生求职面试全攻略》

图书基本信息

书名：《应届生求职面试全攻略》

13位ISBN编号：9787313058966

10位ISBN编号：7313058969

出版时间：2009-8

出版社：上海交大

作者：应届生求职网

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《应届生求职面试全攻略》

前言

应届生求职网（www.yingjiesheng.com）之所以极大程度地倾注心血来打造这样一个系列的应届生求职指导书籍，源予我们通过与广大求职毕业生的交流，强烈地感觉到应届生在求职过程中存在很多问题和误区。“海投”简历，“临时抱佛脚式”地参加招聘笔试，惶惶不安地参加面试，这是大多数缺乏求职经验的应届生在求职过程中的真实写照。简历如何写才能得到HR们的青睐？如何在纷繁复杂的企业招聘笔试中脱颖而出？如何回答面试中的刁钻问题？……这些问题都是应届生在求职过程中最迫切想要了解的。目前来说，市场上还没有一个比较全面、系统、针对应届生群体的求职指导书籍。我们参考过不少同类的书籍，然而感觉到这类书籍要么仅仅提供“怎么做”，缺少对于“为什么这样做”的分析；对于某些简历制作、笔试、面试的应对技巧比较含糊，容易被求职的应届生误解，或无法透彻理解。正是基于这个原因，我们撰写了这套应届生求职系列指导书籍，旨在帮助广大应届生提高简历写作水平、从容应对笔试、面试，顺利找到合适的工作。

《应届生求职面试全攻略》

内容概要

编辑推荐：

《应届生求职面试全攻略》：完全针对对应届生在校园招聘中遇到的面试问题，面试细节全面覆盖不同行业知名企业校园招聘面试实录，资深人力资源专家最新名企面试案例点评。内容全面、案例丰富，面试问题解析及案例点评详尽、真实、权威，最近两年内不同行业知名企业的校园招聘面试实例。

内容简介：

《应届生求职面试全攻略》介绍了面试前的准备，面试类型及应对技巧，各类面试题类型以及面试之后要注意的事项。书中对电话面试、小组面试、AC面试、行为面试、压力面试、结构化面试等一一进行了介绍。书中有大量面试实例，可供学生参考。《应届生求职面试全攻略》可供广大应届学生及广大求职者阅读。

《应届生求职面试全攻略》

作者简介

应届生求职网YingJieSheng.COM成立于2005年9月，是中国第一的专门面向大学生及在校生的求职招聘网站。

应届生求职网YingJieSheng.COM向大学生及在校生提供最新、最全、最准确的校园全职招聘、实习招聘、兼职招聘、企业宣讲会、招聘会、企业招聘截止日期等招聘信息，并同时提供职业测评、应聘指导等求职就业资讯及辅导。

应届生求职网YingJieSheng.COM始终以大学生需求为导向，注重给大学生提供最满意的网上求职服务体验，用权威、高效的专业服务做好大学生与社会的对接。

据中国权威互联网研究机构艾瑞（iResearch）的最新招聘网站排名数据显示，应届生求职网YingJieSheng.COM在校园招聘领域中排名第一，在所有招聘网站中排名第四，是中国前十的招聘网站中唯一一个专门面向大学生及在校生的求职网站，其覆盖大学生人群数已超过其它社会招聘网站校园招聘频道的总和。

书籍目录

序言

第1章 关于面试

1.1 面试的三个阶段

1.2 应届生面试考核的内容

1.3 面试类型概述

1.4 面试过程及应对策略

1.4.1 一般面试过程

1.4.2 面试各阶段策略与细节管理

第2章 面试前的准备

2.1 长期准备

2.2 准备面试着装

2.3 了解公司及招聘职位、行业状况

2.3.1 了解公司

2.3.2 了解应聘职位

2.3.3 了解相关行业状况

2.4 复习职要求的相关专业知识

2.5 了解面试流程、类型及面试技巧

2.6 准备面试问题及面试英语

2.6.1 根据简历预测面试问题

2.6.2 准备其他行为面试问题及开放性问题

2.7 心理准备

2.8 模拟面试

2.9 必要的硬件准备

第3章 面试类型及应对技巧

3.1 电话面试

3.1.1 什么是电话面试

3.1.2 应对技巧与注意事项

3.2 小组面试

3.2.1 什么是小组面试

3.2.2 小组面试的主要类型

3.2.3 小组面试考查的素质能力

3.2.4 小组面试的评分方式及标准

3.2.5 小组面试的流程及应对策略

3.2.6 小组面试的常见问题

3.2.7 小组面试实例：八名游客营救顺序

3.3 案例面试

3.3.1 什么是案例面试

3.3.2 案例面试实例详解

3.3.3 案例面试常见问题分类

3.3.4 案例面试核心技巧

3.4 评价中心（Assessment Centres，AC面试）

3.4.1 什么是AC面试

3.4.2 AC面试常见测评内容分类

3.4.3 名企QC面试全接触

3.5 行为面试

3.5.1 什么是行为面试

3.5.2 行为面试考查要素及典型问题分解

3.5.3 行为面试应答技巧——What+STQR+Key Words法则

3.5.4 行为面试应答注意事项

3.5.5 行为面试应答范例

3.5.6 如何准备行为面试问题

3.6 压力面试

3.6.1 什么是压力面试

3.6.2 无处不在的压力面试

3.6.3 压力面试应对策略

3.7 结构化面试

3.7.1 什么是结构化面试

3.7.2 一份典型的结构化面试题卷

第4章 面试题目分类详解

4.1 自我介绍

4.1.1 自我介绍的要点

4.1.2 中文自我介绍范例

4.1.3 英文自我介绍范例

4.2 应届生面试问答分类详解

4.2.1 个人基本信息

4.2.2 职业规划及职业选择

4.2.3 教育经历

4.2.4 实习实践经历

4.2.5 工作能力及职业素养

4.2.6 期望值问题

4.2.7 其他问题

4.3 向面试官提问

4.4 角色扮演

4.4.1 角色扮演类问题概述

4.4.2 常见形式

4.4.3 角色扮演实例分析

4.4.4 需要注意的原则

4.5 即兴演讲

4.5.1 常见演讲题型

4.5.2 如何应对即兴演讲

4.6 案例分析

4.6.1 什么是案例分析题

4.6.2 Case Study类概述

4.6.3 Case Study类应对策略：善用工具

4.6.4 Case Interview类概述

4.6.5 Case Interview类应对策略：结合框架

4.7 逻辑思维

4.7.1 智力推理类

4.7.2 估算类问题

4.7.3 发散性问题

第5章 面试之后——未结束的战场

附录

应届生求职网YingJieSheng.COM简介

参考文献

《应届生求职面试全攻略》

章节摘录

插图：第1章 关于面试对于应聘者来说，在通过了简历筛选、招聘笔试之后，就进入了招聘录用前的最后一关——面试。从某种程度上来说，面试是招聘方与应聘者相互博弈的一个过程。对于招聘方来说，希望能通过面试来更精确地甄别出所需要的人才；而对于应聘者来说，面试不仅是深入了解应聘公司的一次机会，更是向招聘方充分展现自我、推销自我的契机。应聘者在应对面试时可以遵循一定的技巧，应聘者的面试水平在一定实践的基础上能得到一定的提高。按照应聘者在面试中的表现，大致可以将应聘者分为四个档次：（1）答非所问。应聘者在面试中不能理解面试官的问题，回答的答案与面试官的问题相差千里。这种应聘者难逃被拒的命运。（2）云山雾罩。应聘者在面试回答中说了一大堆，有答到点子上的，也有跑题的，通常被面试官认为思路混乱，多数情况下这类应聘者也会失败。（3）切中要害，答案不多不少。这类应聘者在面试问答过程中能切中面试官的意图及兴趣所在，面试官会顺藤摸瓜、层层设问，应聘者稳定发挥，回答好面试官的每个问题，最终通过面试。（4）挥洒自如，享受面试。这类应聘者可能更像是一个经验丰富的商业谈判专家，摸清面试官的底牌，做好充分的准备，在面试中反而占据主动，不管面试官是一个人，还是多个人，是中国人，还是外国人，都能轻松打动面试官，顺利通关，拿到Offer。

《应届生求职面试全攻略》

编辑推荐

《应届生求职面试全攻略》：完全针对对应届生在校园招聘中遇到的面试问题，面试细节全面覆盖不同行业知名企业校园招聘面试实录，资深人力资源专家最新名企面试案例点评。内容全面、案例丰富，面试问题解析及案例点评详尽、真实、权威，最近两年内不同行业知名企业的校园招聘面试实例。

《应届生求职面试全攻略》

精彩短评

- 1、就像看题型一样
- 2、过一遍
- 3、应试求职
- 4、介绍的很笼统吧，简单入个门还行，知道面试中有个time keeper的存在
- 5、应个景，过了一遍。还行。
- 6、虽然是拼凑的，也还不错，至少省去了搜集的时间。可惜找的案例无论正反都不够有力，尤其是优秀例子没有经过雕琢。。粗略参考一下罢了，用来大概了解一下各种面试形式还是不错的
- 7、Fighting！
- 8、这本书很实用~~
- 9、网上帖子的结合。
- 10、--
- 11、挺不错的~就是把论坛上的帖子搜集起来出本书而已~十几块钱换点时间成本还是很划得来的~
- 12、涉及面较广
- 13、我还没看完，面试就过了，Orz
- 14、唉
- 15、即使掌握很多技巧也比不上一颗真正谦虚好学的心。技巧很容易学会，真正沉下心来放低姿态却是自己要悟懂的。
- 16、这本书一半都是废话 我很失望 一本不如一本了
- 17、选取了针对自己的情况看大部分，里面的案例还是很值得借鉴
- 18、就是整理了一下论坛上的内容，帮忙节省了时间。
- 19、qiuzhimianshi面试
- 20、有用有用。早看就好了，现在才看有点晚，感觉错过了好多机会。
- 21、抽了一早上看完了，对企业如何考察应聘者有了了解。面试就是企业挑选合适的人。从应聘者角度来说，把考察方法弄懂，便于展现自己；从其他人员的角度来说可以学习一些考察人的方法。
- 22、中心馆借 外公家马桶上看完 <http://book.douban.com/review/3270682/>
- 23、看了之后心里更没底了...
- 24、因为此书我得到了Offer。
- 25、很好用的一本书，确实能有所帮助。
- 26、电子版的.....
- 27、不错的书
- 28、挺实用的，个人觉得，值得好好看
- 29、做marking的入门好书。
- 30、不错的一本书。里面有很多技巧，平时应该多注意锻炼
- 31、不看不知道，一看吓一跳，原来我差距这么大！
- 32、对初级求职者很有用
- 33、对面试一无所知的时候看看挺不错，可以迅速提升战斗力。话说回来，实践还是靠自己。
- 34、看晚了，作用不大。目前我的面试心得无非是“突出自己的核心竞争力”以及“试图掌握主动权”而已。
- 35、关于面试讲解的不错，分得挺细，值得一看。案例分析感觉很难
- 36、具体还要自己去了解
- 37、紧张的我开始了理论学习==
- 38、《应届生求职面试全攻略》评分：5。本书针对性强、内容全面，可作为应届生求职的工具书。全书详细介绍了面试的全过程、面试类型及应对技巧，十分详细，且操作性强。若想把所有方法都掌握，既不现实，也没必要。我认为这可分成两部分：一是事先可准备、要了解的；二是收到面试通知后，了解其面试类型，进行针对性准备。总之，现在知道怎么做，并且到时够时间做就好。期待学以致用，做个“Offer霸”！

《应届生求职面试全攻略》

精彩书评

1、面试之前了解，地点（搞清楚交通状况，按时到，提早摸底或者早到），业务（了解公司业务，你对他的特点掌握的越多，越好印象，公司总业务，行业，主要客户是谁，网站上主要的竞争对手），面试官（是什么职位，是什么性格，部门经理的话就要去了解他的业务，比较急的人你也要比较急，比较慢的你也比较缓慢），职位情况（做什么的，薪水行情，你的能力和特点能够满足这个职位）。【一道半天，去了解】面试第一影响着装（正装），仪表气质要注意，面试官进来的时候要站起来，要打招呼回答不积极，没有正面朝着我，诚恳自然的微笑面试官的一般问题--介绍自己【学子经历工作经历，看你的简历，要言简意赅，不能照搬建立有自己去语言表达自己，想让你自己去概括自己的工作 和经验，看你这个能力，还会展开问你这个职位】--如何知道公司职位的【如实的去讲】--你又如何才能进行这个职位，你是如何理解的，你来做你能如何做好，--你现在的薪酬要求情况【每家公司都有预算的，你现在的薪水是多少，或者隐晦回答，我更看重发展和自己的成长，必要不我原来的有一个合理的增长我就很满足的，因为你不是为了薪水去上班的，你是从更高的层面去看重你的工作的】【不要就事论事的回答，而是要站在一定的高度回答】--你对自己事业的看法【要有一定的高度，不是为了钱，而是为了有所发展】--上班进吗，家里支持，学历学校，出差【年轻没有负担，做事业，经常出差应当是没有太多的问题】--你对公司和职位有没有什么想法等，【职位方面有什么不理解的，和别的部门是社会么联络结构的，问的要有水平的，问的要到位】--你从后猎头那里有没有什么信息？可以反馈【说这事先和猎头沟通一下，他也会后来给你弥补】

2、本书针对性强、内容全面，可作为应届生求职的工具书。全书详细介绍了面试的全过程、面试类型及应对技巧，十分详细，且操作性强。若想把所有方法都掌握，既不现实，也没必要。我认为这可分成两部分：一是事先可准备、要了解的；二是收到面试通知后，了解其面试类型，进行针对性准备。总之，现在知道怎么做，并且到时够时间做就好。期待学以致用，做个“Offer霸”！

3、应届生还是算了，大多是论坛上抄抄的，当然网站还是不错的珠玉在前推荐新东方大愚的那套求职这三本还是算了鸡肋

4、《应届生求职面试全攻略》完全针对应届生在校园招聘中遇到的面试问题，深入讲解了电话面试、小组面试、AC面试、行为面试、压力面试、结构化面试等面试类型，破解攻克各个类型面试的应对秘诀，全面覆盖不同行业、知名企业校园招聘面试真实情境，配以大量超值过来人面试实例，资深人力资源专家亲自执笔进行案例点评，皆为金玉良言。

5、1. 应届生是个好网站2. 大一大二就应该上这个网站3. 大二大三就可以靠这个网站找实习了4. 书还是可以看一看的5. 但是应届生看就晚了点很多东西已经定了，看这本书，只是完成一个心愿罢了。再见应届生，再见翁小样。100515中外公家

章节试读

1、《应届生求职面试全攻略》的笔记-第1页

10面试不仅是深入了解应聘公司的一次机会，更是向招聘方充分展现自我、推销自我的契机。

12图表 面试环节流程图（可参考）

16图表 一般面试过程（可参考）

22将目光放虚，注视着面试官的脸等头部轮廓以内，这样会给面试官以自然、舒服、轻松的感觉，有利于双方的进一步交流。在你进行思考的时候，也可采用虚视，以表现自己的认真、努力和机敏。

24要表示非常乐意在面试结束后去深入调查和研究，而不要不懂装懂、随意猜测或者拼凑答案。

28企业在聘用人才的时候，一般看重两个方面的素质，即职业技能和职业素养。职业技能，又有两方面的具体内容，包括专业理论知识水平和具体实践能力。职业素养，则是指工作作风、工作方法、人际关系处理能力、团队协作意识等等。对应届生来说，在校的学习只是提供了职业技能的理论知识方面的积累，缺少实践的锻炼。而职业素养，更非课堂上可以学到的，只能在实际的工作及社会实践中摸索、积累。

31面试官的重点，是找一个“适合我们企业”的员工。因此，你面试时表现重点也是要向面试官证明：你是合适的人选。这首先建立在你对应聘职位的了解和企业的认同上。

相关的问题（可参考）

32职位说明中一般包含两部分内容：对应聘者的需求和工作职责。

35典型问题（可参考）

36简历示范（可参考）

38问题实例（可参考）

41面试问题（可参考）

42有信心不一定赢，没信心一定输。

在心里尽快建立起与面试官的平等关系。

46例如（参考英文）

49小组面试评分表（可参考）

52小组讨论过程中的角色分工（可参考）

56发言前先总结一下别人的观点，再稍作评价，再提出自己的意见，这是尊重他人的做法。

60类似问题（可参考）

88模型介绍（可参考）

105行为面试应答技巧（可参考）

109多使用数字。面试官在做面试记录时，一定会对数字产生兴趣，因为定量的东西更能说明问题，而且数字也比较容易记录。

111有公心，无私心，自然会解决事情并赢得别人的尊重。

如何准备行为面试问题（可参考）

122您在选择工作中更看重的是什么？（可参考）

126自我介绍的要点（可参考）自我介绍所需时间（可参考）

大众化的自我介绍模式（可参考）

127面试官一般喜欢怎样的英文自我介绍（可参考）

中英文面试时长（可参考）

136加班等典型问题（可参考）

137具备很强领导力的人往往不适合从事客服、助理及秘书等以细节和服务他人为主的工作。

142回答范例1（可参考）

143回答范例12（可参考）

回答范例 看重什么（可参考）

有没有考虑过创业（可参考）

147范例2（可参考）

148回答范例 性格不适合，工作枯燥（可参考）

《应届生求职面试全攻略》

150问题分析 好学生（可参考）

152缺乏经验，如何胜任（可参考）

153与上司意见不一致怎么办（可参考）

154问题分析，回答范例意见不合，加班，跳槽，压力...（可参考）

156回答范例1 工资报酬（可参考）

158问题分析最失败的事情或经历（可参考）

159面试提问（可参考）

171演讲（可参考）

185如何使用决策工具（可参考）

215如果你不幸收到的不是Offer和进一步面试的通知，而是公司发来的Thank you letter（拒信），你首先不能灰心丧气，要明白一点，由于竞争激烈。加上面试本身的效度、信度以及其他一些不可知因素，面试的结果有很大的不确定性，因此。你应有充分的思想准备，并不是自己感觉非常称职、面试中的表现也非常出色就一定能够被录用的。这一次失败了，还有下一次，就业机会不止一个。

《应届生求职面试全攻略》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com