

《大学生全程就业指导》

图书基本信息

书名：《大学生全程就业指导》

13位ISBN编号：9787305063176

10位ISBN编号：7305063177

出版时间：2011-6

出版社：南京大学

作者：王新文

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

前言

从事学生就业工作多年，我越来越强烈地感受到对大学生而言，就业指导是无处不在的。抛开计划经济时期的毕业生分配制度不说，我国改革高校毕业生就业制度以来，随着就业的市场化程度的加深，随着高等教育从精英化向大众化的发展，随着就业竞争的日益加剧，就业指导工作的重要性日益凸显。

首先是选择大学的专业关。职业指导是和专业的紧密相连的。许多发达国家以职业倾向测试、性格测试、能力测量等数据为基础，对学生进行职业生涯规划，以此决定大学的所读专业、需要拓展的课程、需要提升的能力等。而在我国，相关的测试还没有走出心理学教育的课堂，职业生涯规划也是新鲜的名词，高中毕业生考大学依据的是什么专业热门（还不一定是就业市场热门）考什么，什么专业时髦考什么，至于这个专业学生自己是否喜欢，是否适合自己则没有考虑过。这就导致了目前一些高考分数很高、报考学生很多但是就业却非常不容易的专业的出现，如法学类、新闻类专业。想想看，当年是高分进的专业，毕业时却就业困难。如果有内行人士提前指导，这样的问题是可以避免一些的。

其次是大学学习管理关。学生在大学的专业知识技能的学习，应用知识的能力的提高关系到未来的发展。因为工作的缘故，我经常听到一些即将毕业的大学生说，要是能让我再读一遍大学多好啊！为什么他们这么说？因为他们直到上大四了，面临找工作了，才发现自己还有那么多的欠缺，不知道自己能从事什么职业，不知道什么样的工作适合自己，不知道自己有什么特长……不知道的事情太多了，等到自己发现问题的时候已经迟了，都临近毕业了，没有时间再好好补一补这些欠缺，只能带着遗憾离开校园，步入社会。对于一般人而言，大学是不可能重复读一遍的。这样的遗憾有时是无法弥补的，有时会留下终身的缺憾。如果有人及早对学生指导，这样的缺憾也是可以避免的。

再次是就业技能指导关。高校毕业生就业制度改革以来，随着高校毕业生就业竞争的日益激烈，就业的难度加大，越来越多的高等学校开始重视毕业生的就业指导工作，或讲座或选修课或必修课等等开展得轰轰烈烈，但是学生不领情，效果不理想。究其原因，高校学生的就业指导普遍性指导多，个别性指导少，深层次性不够。具体说就是许多内容停留在形势的介绍、政策的解读、基本方法的传授上面，缺乏全面的、深层次的、有针对性的指导。因此，许多的招聘活动中，应届生往往没有往届大学生那样游刃有余，原因是，如果没有到位的指导，经验就成了最后的救命稻草，而应届生恰恰就缺乏这样的指导和经验。

《大学生全程就业指导》

内容概要

王新文主编的《大学生全程就业指导(第二版)》吸收了国内就业指导专业人士的研究成果，将就业指导 and 职业生涯、学业规划相联系，指导大学生从大一就开展职业生涯规划，使他们明白自己到底适合从事何种职业，再依据职业生涯规划的结果开展自身的学业规划。这样大学生就可以从大一开始，树立目标、逐步积累、稳步提高，为大四的就业做准备。无论是从各种职业素质的介绍，还是推荐材料的准备，或是对就业信息的分析及各种来自于现实中大学生的第一手案例等，这些资料针对性极强而又富于说服力，容易为大学生群体所接受。

《大学生全程就业指导》

书籍目录

第一版前言第一章 认识就业——就业有多难 职业漫谈 职业的功能 就业与职业的关系 大学生就业的软肋 就业的部分认识误区 全程就业指导的价值 突破重围第二章 职业生涯规划——未来取决于现在 生涯与职业生涯 职业生涯规划理论 职业生涯规划的意义与原则 职业生涯规划的原则 如何规划自己的职业生涯 自我认知 职业生涯规划的“5W”法第三章 大学学业规划——实现职业目标的基石 学业规划及其要素 制定学业规划的原则 建立科学的知识结构 建立科学的能力结构 培养良好的综合素质 大学各阶段的特点及具体规划 几类职业对人才的总体要求第四章 把握就业形势和政策——顺利就业的前提 当前高校毕业生面临的就业形势 当前国家促进高校毕业生就业的主要政策 江苏省促进高校毕业生的相关就业政策 京、沪、浙、粤接收外地生源的就业政策 高校毕业生几个重要就业渠道和相关政策第五章 求职前的准备——成功就业不可缺少的步骤 认真准备求职材料 英文简历的制作 诚信准备求职材料 政府就业管理部门的工作流程 高校就业管理部门的工作流程 毕业生个人就业的一般程序 人事代理介绍第六章 科学使用就业信息——成功就业的前提 “就业信息”的内涵 就业信息的获取途径 就业信息的获取办法 就业信息的科学分析 就业信息的合理使用第七章 沉着应试——成功就业的关键 面试的前提——笔试 面试是什么 面试前的准备 面试方式介绍 面试进行时 面试的难点 面试中的注意事项 面试后工作 面试常用问题解读第八章 签订协议——成功就业的保障 什么是就业协议书 就业协议书的主要内容 附加协议的主要内容 就业协议书的作用 毕业生签订就业协议书的原则 签约的程序和注意事项 签订就业协议的几个关键点 就业协议书的法律效力 就业协议的解除 不属于违约的情况 就业协议违约的后果 什么是劳动合同 劳动合同和就业协议书的区别 劳动合同的‘内容’ 什么样的劳动合同才是有效的 劳动合同签订的原则 劳动合同签订的注意事项 关于试用期的问题 劳动合同的解除和终止第九章 维护自身权益——防范就业陷阱 就业陷阱的主要特征 求职路上陷阱“多” 如何防范就业陷阱 谨慎签订劳动合同第十章 心理调节——绕开择业的心理误区 树立正确的择业观 大学生就业常见心理误区 大学生择业的不健康心理倾向 进行有效的心理调节和控制 大学生成功择业心理第十一章 自主创业——就业新途径 大学生为什么要创业 大学生创业需要的素质 大学生创业的准备 大学生创业可以获得哪些支持 大学生创业有哪些优势一和不足 积极防范创业风险 正确对待创业中的挫折第十二章 关注弱势群体——充分就业的关键 大学生就业弱势群体的类型 女大学生群体的就业策略 贫困生群体的就业策略 文科毕业生群体的就业策略 生理残疾和容貌不佳学生群体的就业策略第十三章 角色转变——步入社会第一步 角色转换的关键因素 角色转换中的常见问题与对策 职场必备的礼仪 职场必备的道德后记

章节摘录

第一章 认识就业——就业有多难 职业漫谈 职业是怎么产生的？ 职业是人类社会发展的产物。纵观人类社会发展史，在原始的部落或氏族中，生产力极度低下，人们在生产过程中只有自然分工的不同，如男子从事狩猎、捕鱼，女子在家饲养牲畜，老人照应孩子等，这是一种低级的、原始的、简单的、不固定的劳动分工，没有明显的职业区别，不是真正意义上的职业。真正的职业的产生是在旧石器晚期，由于生产工具的改进、生产力水平的提高，开始出现社会分工。恩格斯在《家庭、私有制和国家的起源》中认为，第一次社会分工是农业和畜牧业的分离，形成了专门从事农业、畜牧业的人员；第二次是手工业和农业的分离，出现了专门从事手工业的人员；第三次是从事交换的商人和商业的出现。三次社会分工，使不同的人从事不同的生产活动，从而产生了真正意义上的生产活动，也才产生了真正的职业，才有了不同的职业的区别，职业才开始具有普遍性和专业性的特点。

职业的产生、消失和存在，主要是受生产力发展和科技进步的影响，同时也受到民族文化背景、社会制度、法律政策、风俗习惯、宗教等因素的影响。生产力的提高使职业的区别细化、专业化和社会化，职业涉及面更加宽泛，并且科技发展越快，职业的变化速度也越来越快，尤其在科技发达的今天更是如此。

《大学生全程就业指导》

编辑推荐

职业规划，学业规划； 就业指导，创业指导。

《大学生全程就业指导》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com